

Assemblée Générale

8 juin 2023

WORLDLINE 

Disclaimer

Le présent document contient des informations de nature prévisionnelle auxquelles sont associés des risques et des incertitudes, y compris les informations incluses ou incorporées par référence, concernant la croissance et la rentabilité du Groupe dans le futur qui peuvent impliquer que les résultats attendus diffèrent significativement de ceux indiqués dans les informations de nature prévisionnelle. Ces risques et incertitudes sont liés à des facteurs que les sociétés ne peuvent ni contrôler, ni estimer de façon précise, tels que les conditions de marché futures ou le comportement d'autres acteurs sur le marché. Les informations de nature prévisionnelle contenues dans ce document constituent des anticipations sur une situation future et doivent être considérées comme telles. Ces déclarations peuvent se référer aux plans, objectifs et stratégies de Worldline, de même qu'à des événements futurs, des revenus à venir ou encore des synergies ou des résultats qui ne constituent pas une information factuelle à caractère historique. La suite des événements ou les résultats réels peuvent différer de ceux qui sont décrits dans le Document d'Enregistrement Universel 2022 déposé auprès de l'Autorité des Marchés Financiers (AMF) le 28 avril 2023 sous le numéro de dépôt D.23-0371 et tel que modifié dans sa dernière version publiée le 17 mai 2023.

Les croissances organiques du chiffre d'affaires et de l'EBO sont présentées à périmètre et taux de change constants. L'excédent brut opérationnel (EBO) est présenté tel que défini dans le Document d'Enregistrement Universel 2022. Tous les montants sont présentés en millions d'euros sans décimale. Cette présentation peut aboutir à des écarts d'arrondis entre les chiffres présentés dans les différents tableaux et leurs totaux ou sous-totaux. Les objectifs 2023 sont exprimés à périmètre et taux de change constants et conformément aux méthodes comptables du Groupe.

Worldline ne prend aucun engagement et n'assume aucune responsabilité s'agissant de la mise à jour de l'information contenue dans ce document au-delà de ce qui est prescrit par la réglementation en vigueur.

Le présent document ne constitue ni une offre de vente ou d'achat ni une sollicitation de vente ou d'achat de titres aux Etats-Unis ni dans aucun autre pays. Les valeurs mobilières ne pourront être vendues aux Etats-Unis en l'absence d'enregistrement ou de dispense d'enregistrement au titre du U.S. Securities Act de 1933, tel que modifié (le « U.S. Securities Act ») ou au titre de la législation en vigueur dans tout Etat des Etats-Unis. Les valeurs mobilières qui pourraient être offertes dans le cadre de toute opération n'ont pas et ne seront pas enregistrées au titre du U.S. Securities Act ou de toutes lois sur les valeurs mobilières dans tout Etat des Etats-Unis et Worldline n'envisage pas d'effectuer une quelconque offre au public de valeurs mobilières aux Etats-Unis.

Introduction

Bernard Bourigeaud

Président du Conseil d'administration

Formalités et ordre du jour de l'Assemblée

Charles-Henri de Taffin
Secrétaire Général

Ordre du jour de l'Assemblée

- **Approbation des comptes sociaux et consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2022 et affectation du résultat.**
- **Approbation du rapport des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées.**
- **Renouvellement des mandats de six administrateurs**
- **Approbation des éléments de rémunération 2022 et politique de rémunération des mandataires sociaux pour 2023 et la future politique de rémunération**
- **Renouvellement du programme de rachat d'actions**
- **Délégations et autorisations financières (y compris actions de performance et stock options)**
- **Modifications statutaires (augmentation de la limite d'âge du Président du Conseil d'administration)**

Programme de l'Assemblée

Bernard Bourigeaud

Président du Conseil d'administration

Programme de l'Assemblée

1. Feuille de route et ambitions 2024
2. Bilan de l'année 2022
3. Partenariat stratégique avec le Crédit Agricole
4. Activité opérationnelle et développements commerciaux en 2022
5. Performance financière 2022, faits marquants du T1 2023 et objectifs 2023
6. Evolution boursière du secteur des paiements et actions en cours
7. Stratégie Environnementale
8. Rapport sur le gouvernement d'entreprise
9. Rapport sur les rémunérations
10. Rapport des Commissaires aux comptes
11. Questions / Réponses
12. Vote des résolutions

Feuille de route & Ambition 2024

Gilles Grapinet
Directeur Général

Construire depuis l'Europe un nouveau leader de rang mondial dans l'industrie du paiement électronique

Opportunité stratégique



Tirer bénéfice de la fenêtre historique créée par l'adoption de l'Euro
en terme de consolidation, d'externalisation et de partenariats bancaires

La consolidation, un levier clé pour exécuter notre vision



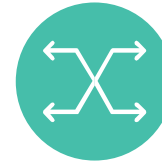
Expertise fusions et intégration : un savoir-faire éprouvé du Groupe
Un positionnement fondamentalement partenarial avec les banques Européennes
Des perspectives encore importantes

Technologie et effet d'échelle comme différentiateurs



Accélération de la **R&D, investissements technologiques et Innovation ouverte**
Différenciation compétitive par les produits, la taille et la technologie

Accélérer croissance organique et profitabilité



Dynamique structurelle positive du marché
Synergies et économies d'échelle
Présence et réseaux de distributions globaux

2014-2022

Une transformation réussie du Groupe depuis son introduction en bourse

Chiffre d'affaires

x4

à 4,4 Mds d'euros

Croissance

9 à 11%

contre 3 à 5%

EBO

x6

à 1,1 Mds d'euros

Flux de trésorerie

x5

à 0,5 Mds d'euros

Merchant Services

70%

du CA du Groupe contre 30%

Nombre de marchands

x15

à plus de 1,2 million

Consolidation

EQUENS

KB | SmartPay

**MRLD
Posnet**

diamis

**ingenico
GROUP**

cardlink

**AXEPTA
BNP PARIBAS**

Handelsbanken

Sii SoftPos

PaySquare

**First Data
Baltics**

**Digital River
WORLD PAYMENTS**

SIX

EUROBANK

ANZ

**ONLINE
PAYMENT PLATFORM**

Banco Desio

Rappel des grandes priorités du plan 2022-2024

Accélération de la croissance

Nouvelle impulsion post-Covid pour la **numérisation des paiements** en Europe
Augmentation de l'**exposition à l'eCom**
Différenciateurs concurrentiels
et **verticalisation** de MS

**Leviers
de notre
Ambition
2024**

Accroissement de profitabilité

Amélioration du **levier opérationnel**
Plus de **200 millions d'euros de synergies***
Amélioration continue de l'efficacité
opérationnelle

Innovier, orchestrer & monétiser

Portée unique et **positionnement central** dans l'écosystème
Accélération de la **R&D** et des **investissements technologiques**
Innovation ouverte et portefeuille d'offres amélioré

Stratégie RSE exigeante

Des engagements de premier plan en matière de RSE afin de créer de la valeur pour l'ensemble des parties prenantes, conformément à **TRUST 2025**

Poursuite de la consolidation sectorielle

Méthodologie d'intégration **éprouvée et reproductible**
Positionnement **favorable aux banques**
Flexibilité de structuration et de financement des transactions

* Synergies 2021-2024 (SPS, Ingenico, ANZ, Cardlink, Aseptia Italie et Handelsbanken), à l'exclusion des synergies TSS.

Rappel de l'Ambition 2024

**Croissance du
chiffre d'affaires**

**9% à 11% TCAC
sur la période 2022-2024**

Marge d'EBO

**Amélioration de plus de 400 points de base
sur la période 2022-2024**

**Flux de
trésorerie
disponible**

**Taux de conversion de l'EBO
de l'ordre de 50% en 2024**

Bilan de l'année 2022

Un solide démarrage de notre
Ambition 2024

Gilles Grapinet
Directeur Général

WORLDLINE 

Faits marquants de 2022

Pleine exécution de la feuille de route de Worldline

Résultats annuels 2022

Ensemble des objectifs financiers annuels atteints ou dépassés

Amélioration constante de l'ensemble des indicateurs de performance RSE

2^{ème} année d'intégration d'Ingenico

Des progrès majeurs sur le plan de l'intégration
Une équipe de direction profondément renouvelée
Un Comité exécutif resserré

Dynamique commerciale

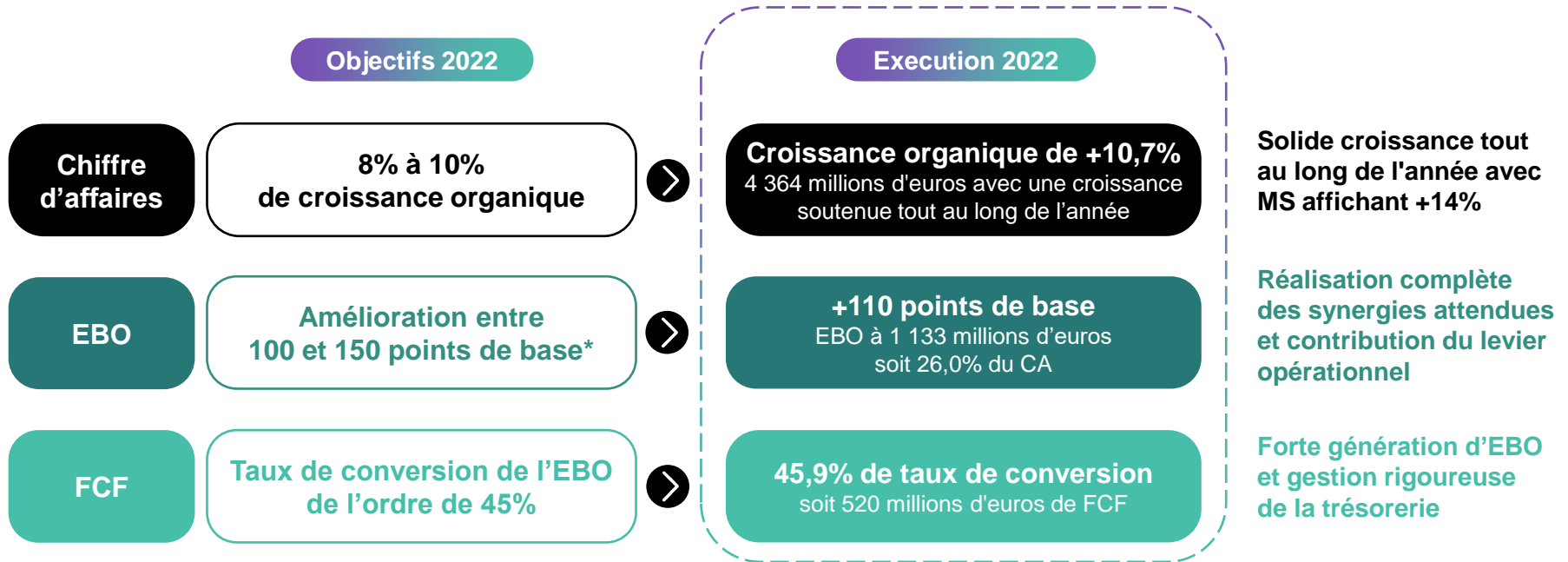
De nombreux contrats signés dans l'ensemble des Lignes de Services
Forte croissance du nombre de commerçants
Solide développement des volumes d'acquisition

Développements stratégiques

3 intégrations lancées
3 acquisitions signées
Exécution de la cession de TSS

Des résultats 2022 solides

Atteinte ou dépassement de l'ensemble des objectifs



* Objectif 2022 par rapport à la marge d'EBO proforma 2021 de 24,8%

Performance extra-financière en 2022

Des résultats significatifs dans le cadre du programme TRUST 2025

WORLDLINE 

TRUST2025

Business

Garantir l'excellence et la qualité de nos services, la sécurité, la satisfaction et l'expérience client

Environnement

Contribuer à la neutralité carbone
Economies circulaires

Collaborateurs

Favoriser le développement, le bien-être et l'engagement des collaborateurs
Promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion

Éthique, conformité et chaîne de valeur

Pratiques d'achat durables
Éthique et confiance dans nos activités
Aider nos communautés locales



Résultats reconnus en matière de RSE



ISS ESG 



FTSE4Good

Sustainability Yearbook
Member 2021
S&P Global



MSCI
ESG RATINGS



2^{ème} année d'intégration d'Ingenico

Une équipe de direction profondément renouvelée, un Comité Exécutif resserré



12 membres

soit 1/3 de réduction
(vs. 18 auparavant)

40%

des postes renouvelés tout
en augmentant la féminisation

Etapes stratégiques 2022 réalisées avec succès

Exécution réussie des intégrations, acquisitions et cessions

Intégrations

 **EUROBANK**
Commercial Acquiring

 **ANZ**
Commercial Acquiring

 **AXEPTA**
Italy



Partenariats stratégiques
sur des marchés attractifs
(Grèce, Italie et Australie)

c. 230 000 nouveaux marchands
en portefeuille

c. 2,4 milliards de transactions
acquises ou traitées par an

Acquisitions

 **SoftPos**

 **ONLINE
PAYMENTPLATFORM**

 **Banco Desio**
Merchant Acquiring



Offre à valeur ajoutée
axée sur la technologie de Worldline

**Ouverture de nouveaux segments
en forte croissance**
Micro-marchands et marketplaces

**Consolidation des activités
sur le marché Italien**
Banco Desio

Cessions

 **ingenico**
TSS activities

**MeTS
Latam**



Cession de TSS annoncée
le 21 février 2022 **et finalisée**
le 3 octobre 2022

1,4 milliard d'euros reçus pour TSS
jusqu'à 0,9 milliard d'euros additionnels

Cession de MeTS Latam
Activité sous-dimensionnée et éloignée du
paiement, sans synergies avec le Groupe

2022, une première année réussie dans notre trajectoire 2022-2024

Accélération de la croissance

> 10%
de croissance organique
en 2022 dont +14% en MS



**Exécution
en marche**

Accroissement de profitabilité

+110 pdb
d'amélioration de marge EBO
en 2022



Innovier, orchestrer & monétiser

> 7%
du chiffre d'affaires investi en 2022
dans l'innovation et les produits



Stratégie RSE exigeante

**Worldline dépasse les attentes de son
plan de transformation RSE Trust 2025**
sur les deux premières années



Poursuite de la consolidation sectorielle

6
opération réalisées en 2022 dont
3 finalisées et 3 signées





Partenariat stratégique avec le Crédit Agricole

Gilles Grapinet
Directeur Général

WORLDLINE 

Un marché français des paiements attractif et dynamique

Développement des activités de Worldline dans le plus grand marché des paiements d'Europe

2^{ème} plus grande économie
d'Europe continentale

Un marché adressable
conséquent et en croissance

Un schéma de paiement domestique solide
c.80% des volumes de transactions
carte capturés par le schéma de
paiement "Cartes Bancaires"



Le plus gros marché des paiements d'Europe continentale
c. 700 milliards d'euros de MSV

Un usage des espèces élevé
40% des volumes de paiement

Un forte adhérence
aux paiements digitaux

Une opportunité de marché incomparable non adressée à ce jour par Worldline sur l'acquisition de commerçants

Des forces complémentaires pour créer un acteur majeur en France

Une combinaison parfaite entre un leader de la banque et un leader du paiement



Leader du paiement en France (émission + acquisition)
avec 12 milliards de transactions

Fort réseau de distribution au travers des 39 caisses régionales
de Crédit Agricole et LCL

Plus de **16 000 conseillers Entreprises**

Connaissance fine du marché français

**Un réseau bancaire large
avec des positions établies**



Leader global Européen des services de paiements
avec > 320 milliards de MSV acquise et 1,2m de commerçants

Expertise technologique et produits de pointe
avec des offres verticalisées et tout-en-un innovantes

Puissance commerciale et marketing

Échelle globale offrant une compétitivité accrue

**Des infrastructures globales en termes
d'innovation et d'expertise technologique**



Créer de la valeur pour les commerçants avec l'ambition de croître 2 fois plus vite que le marché

Activité opérationnelle & développements commerciaux en 2022

Marc-Henri Desportes
Directeur Général Délégué

WORLDLINE 

Pleine exécution de notre feuille de route opérationnelle

Trois leviers puissants en action délivrant efficacité, performance et attractivité



INTÉGRATIONS

60 M€

de synergies exécutées
en 2022

Efficacité



INNOVATION ET PRODUITS

> 10%

de croissance organique
en 2022

Performance



TALENTS

1 000

nouveaux collaborateurs
en 2022

Attractivité

Un plan d'intégration conforme au plan de marche initial

Exécution des plans de synergies délivrant 60 M€ en 2022



**Exécution de toutes les
synergies SPS**

**Plan de synergies entièrement
achevé en 2022**



**Intégration d'Ingenico en
bonne voie**

**Plateforme cible pleinement
opérationnelle supportant
>50% des commerçants**



**Ensemble des intégrations
en ligne**

**Migration des commerçants
sur l'environnement cible
en cours**

**Objectif de délivrer plus de 200 M€ de synergies
sur la période 2021-2024 confirmé**

L'innovation et les produits au cœur de la stratégie de croissance de Worldline

Une proposition de valeur unique et différenciante

Technologie

Fusion des plateformes d'acceptation et d'acquisition

Etape stratégique majeure pour 2022

Stratégie Move to Cloud et API

En cours de déploiement

Produits

Verticalisation

(TravelHub, corridors domestiques)

Omnicanalité

(en magasin, en ligne, mobile)

A la carte

(solution d'acquisition modulaire)



Innovation



Engagement grands marchands
avec l'Innovation center

Lancement de OneWeb
interface commerciale unique en ligne

Nouveaux segments



Solutions micro-marchands



Marketplaces en ligne

Une stratégie RH soutenant le développement de Worldline



Attractivité des talents

Nouveau programme Campus
« **Pioneer Pay Tech** »*

*Pionnier dans l'industrie des paiements digitaux

Recrutements optimisés



Développement des talents

Accroissement du nombre d'heures de formation par collaborateur (21h en moyenne)

Progrès dans la **diversité** (1/3 du top management sont des femmes)

Leadership



Développement d'une filière « Tech »

Développement d'une **communauté d'experts** dans les technologies du paiement numérique

Croissance de nos centres de compétence (Inde)

Excellence technologique



Digitalisation des process

Forte amélioration de l'expérience collaborateur dans son cycle professionnel

Nombre **record** de pays certifiés Great Place to Work*

*Meilleure entreprise pour le bien-être au travail

Agilité

Forte performance commerciale dans toutes les Lignes de Services

Principaux succès de 2022

Services aux Commerçants



Lufthansa

Offre verticalisée dédiée
"TravelHub" solution

Connexion globale

150 méthodes de paiements et devises

Fonctions avancées

multi-acquisition, tokenisation, solutions contre la fraude

MONOPRIX

Offre omnicanale

Combinaison d'offre complète

Paiement traditionnel, paiement en libre-service et paiement mobile en ligne

Services Financiers

ING 

Plateforme "Glocal"

Ensemble des pays d'ING

gérés sous une seule plate-forme mondiale

Gains d'efficacité

Mobilité & Services Web Transactionnels

 **WEST OF ENGLAND**
Combined Authority

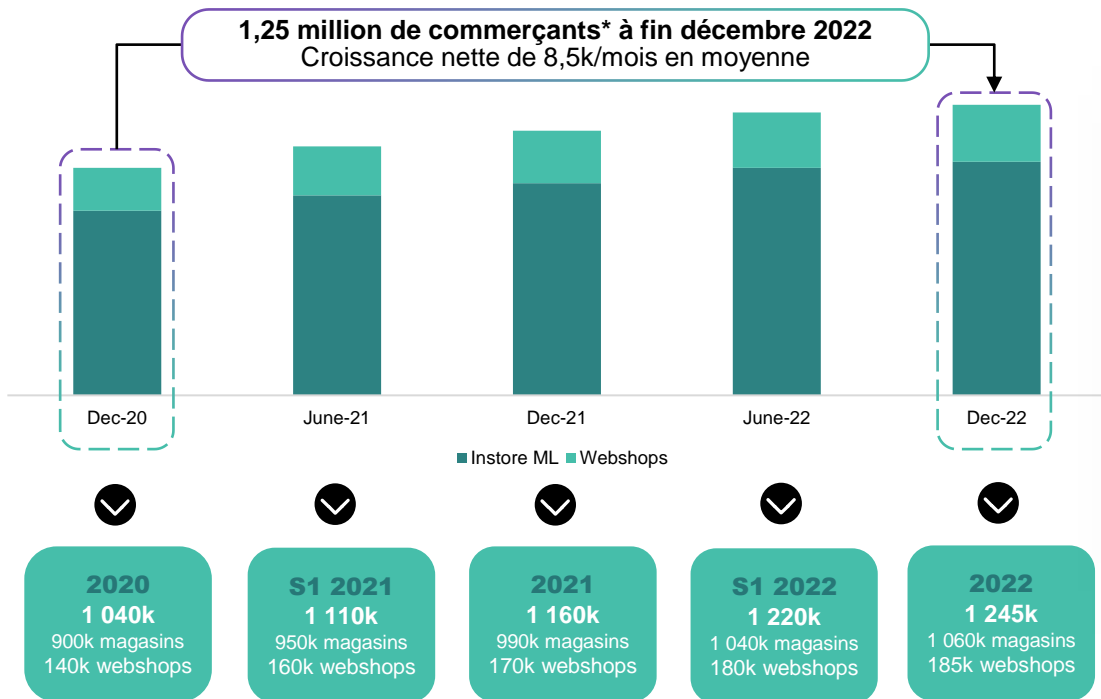
Application unique de mobilité

Planification, achat et paiements pour l'ensemble des transports

Rapidité de mise sur le marché
Worldline Mobility Marketplace couplée à MENTZ MaaS App

Croissance solide de la base de commerçants

> 200 000 nouveaux commerçants depuis la fusion avec Ingenico, pour atteindre 1,25 million



Résultats annuels 2022

+85k commerçants à la fin 2022

40% au dessus de l'objectif

+200k commerçants par rapport à 2020

1,25 million à la fin de 2022

**Base de commerçants +9% par an
en moyenne depuis 2020**

Soit ~8,5k nouveaux commerçants / mois en
moyenne

Forte dynamique en magasins et en ligne

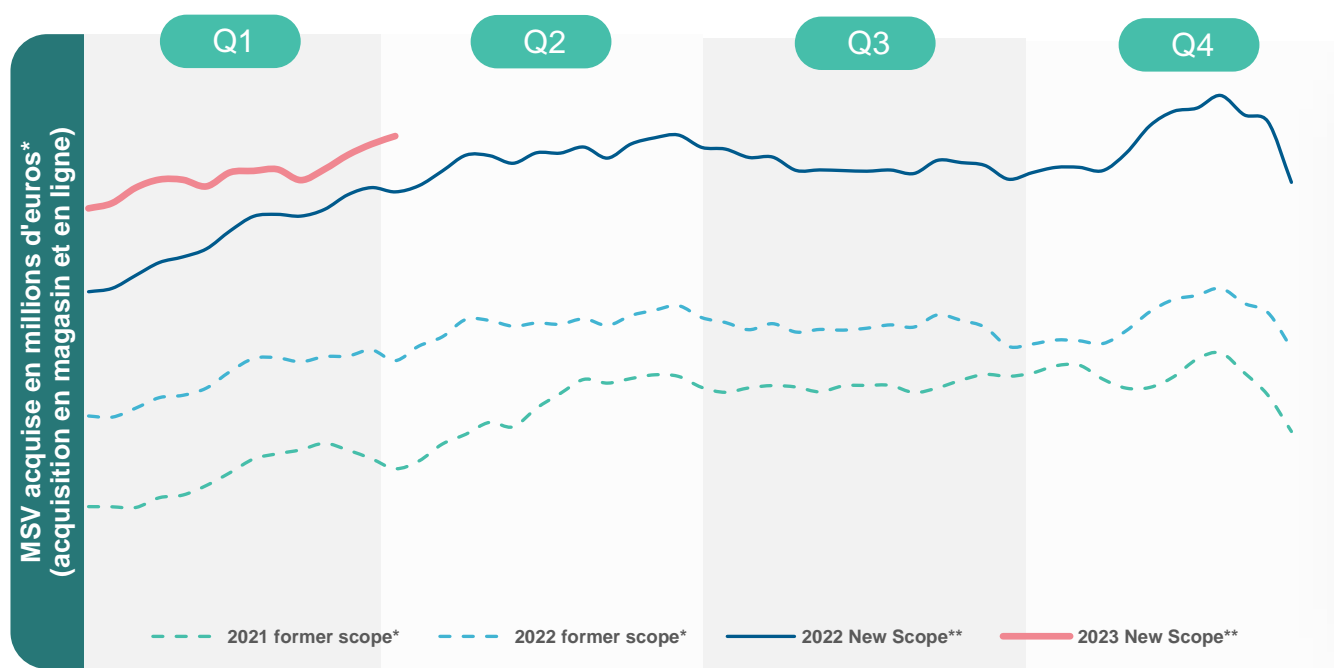
Commerçants physiques +9% TCAC depuis 2020

Commerçants en ligne +15% TCAC depuis 2020

* Le nombre de commerçants correspond à un seul commerçant ou au nombre de magasins si un seul commerçant possède plusieurs magasins et proforma incluant Axepta et Handelsbanken depuis décembre 2020

Forte accélération de la MSV acquise en 2022

Croissance à deux chiffres et début 2023 prometteur



Forte croissance de la MSV acquise par Worldline

320 milliards d'euros
+22% par rapport à 2021

Volume de transactions alimenté par les achats en magasin et les achats en ligne
en magasin +21% vs. 2021
en ligne +27% vs. 2021

Début 2023 avec une trajectoire solide

Performance financière 2022, faits marquants du T1 2023 & objectifs 2023

Grégory Lambertie
Directeur Financier

WORLDLINE 

Chiffres clés 2022

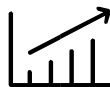
Une performance solide malgré un environnement macro-économique brutalement transformé

Chiffre d'affaires



4 364 millions d'euros
10,7% de croissance organique

EBO



1 133 millions d'euros
26,0% de marge d'EBO (+110 pdb)

Flux de trésorerie disponible



520 millions d'euros
45,9% de l'EBO

Résultat net part du Groupe*



545 millions d'euros
12,5% du chiffre d'affaires

Bénéfice par action dilué*



1,88 €
vs. 1,53 € pour l'exercice 21 (+22,9%)

Performances 2022

Par Ligne de Services

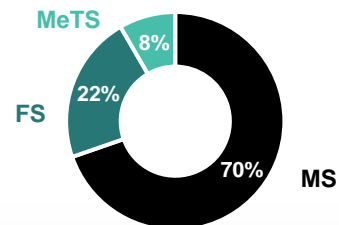
Chiffre d'affaires 2022

(en millions d'euros)	2022	2021	Croissance organique
Services aux Commerçants	3 041	2 667	+14,0%
Services Financiers	958	935	+2,5%
Mobilité & Services Web Transactionnels	365	340	+7,3%
Worldline	4 364	3 942	+10,7%

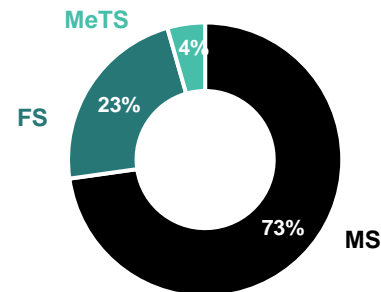
EBO 2022

(en millions d'euros)	2022	2021	Marge 2022	Amélioration par rapport 2021
Services aux Commerçants	869	672	28,6%	+340 pdb
Services Financiers	272	296	28,4%	-320 pdb
Mobilité & Services Web Transactionnels	53	51	14,5%	-30 pdb
Coûts centraux	-61	-39	-1,0%	-40 pdb
Worldline	1 133	979	26,0%	+110 pdb

Chiffre d'affaires 2022 par GBL



EBL 2022 par GBL



Compte de résultat

En millions d'euros	2022	2021
EBO	1 133	933
Amortissements et dépréciations	-268	-265
Autres produits et charges opérationnels	-529*	-364
<i>dont coûts d'intégration et d'acquisition</i>	-192	-124
<i>dont amortissement de la Relation Clients et des brevets</i>	-238	-189
Résultat opérationnel	335	304
Résultat financier	-41	-38
Charge d'impôt	-79	-64
Participations ne donnant pas le contrôle et part des associés	-5	-11
Résultat net - part du Groupe (activités poursuivies)	211	191
Résultat net des activités non poursuivies	88	-943
Résultat net - part du groupe	299	-751
Résultat net normalisé - part du groupe***	545	440
Résultat net par action dilué normalisé (€)	1,88	1,53

* 47 M€ d'effet non-cash lié à la comptabilisation du change sur la cession de MeTS Latam

** Taux d'imposition normalif calculé sur le bénéfice avant impôts, excluant l'effet de change sans effet de trésorerie lié à la cession de MeTS Latam

*** Résultat net normalisé part du groupe sur les activités poursuivies

Faits marquants

Résultat opérationnel impacté par l'acquisition d'Ingenico, la dernière année d'intégration de SPS et les nouvelles acquisitions intégrées en 2022 (ANZ, Eurobank, Acepta, Handelsbanken et Cardlink) :

- 192 M€ de coûts d'intégration et d'acquisition
- 238 M€ d'amortissement des relations clients et des brevets
- 47 M€ d'effet non-cash lié à la comptabilisation du change sur la cession de MeTS Latam

Coûts financiers nets stables

cession d'actions Visa compensant une perte de change liée à l'hyperinflation dans certains pays

23,5 % de taux d'imposition effectif normalif** par rapport à 24,0 % en 2021

5M € d'intérêts minoritaires **principalement liés aux participations dans Payone & ANZ**

Résultat net part du groupe de 299 millions d'euros

Résultat net normalisé part du groupe de 545 millions d'euros

BPA dilué normalisé en hausse de +23%, à 1,88 € par action

Flux de trésorerie disponible

En millions d'euros	2022	2021
EBO	1 133	933
Paiement des loyers (IFRS 16)	-76	-72
Variation du besoin en fonds de roulement	100	62
Investissements opérationnels	-325	-226
Coûts d'intégration et d'acquisition	-155	-100
Réorganisation, rationalisation et coûts associés	-37	-23
Intérêts payés	-22	-29
Impôt payé	-79	-114
Autres	-19	-18
Flux de trésorerie disponible	520	414*
<i>Taux de conversion de l'EBO (%)</i>	<i>45,9%</i>	<i>44,3%*</i>

* 7 millions d'euros d'investissements financiers longs termes transférés dans les activités financières et non pris en compte dans le calcul du FCF

Faits marquants

Augmentation de l'EBO

Dépenses d'investissement représentant 7,4% du chiffre d'affaires conforme au calendrier d'investissement

Evolution positive du fonds de roulement conforme à la tendance de l'exercice 2021 et aux prévisions

Coûts d'intégration principalement liés à l'acquisition d'Ingenico ainsi qu'aux coûts post-acquisition des 5 acquisitions effectuées en 2021

Flux de trésorerie disponible de 520 millions d'euros

Taux de conversion de l'EBO de 45,9% (+160 pdb par rapport à 2021)

Évolution de l'endettement net

En millions d'euros	2022	2021
Dette nette au 1 ^{er} janvier	3 126	3 211
Flux de trésorerie disponible	520	414
Acquisitions nette de cessions	291	-315
Augmentation de capital	14	23
Amortissement des intérêts des obligations convertibles	-11	-11
Autres <i>dont impact de TSS (activités non poursuivies)</i>	111 -	178 -17*
Variation de l'endettement net*	-924	-86
Dette nette au 31 décembre	2 202	3 126
Cash reçu de la cession de TSS en janvier 2023	297	-
Proforma dette nette (cash) au 31 décembre	1 905	3 126

* Inclut le retraitement de 203 millions d'euros de trésorerie et équivalents de TSS

Faits marquants

520 millions d'euros d'impact positif du flux de trésorerie disponible

Impact positif de 291 M€ lié à la cession de TSS en contrepartie des acquisitions finalisées en 2022 (principalement Axepta, ANZ et Eurobank)

Autres : **111 M€ liés à la cession des actions Visa**

Endettement net de 2,2 milliards d'euros fin 2022



Levier théorique du Groupe fin 2022 d'environ 1,9x

De l'ordre de 1,7x après le paiement en janvier 2023 pour la cession de TSS

Faits marquants du premier trimestre 2023

Forte croissance en MS +12.6% au T1 2023

Performances tirée par les activités
d'acquisition de transactions

Forte dynamique commerciale
(gains de PdM et croissance des volumes)

Performances de FS et MeTS conformes aux attentes

Début d'année de FS en ligne avec la trajectoire
anticipée pour l'ensemble de l'année

Démarrage progressif de MeTs comme anticipé lié
à une base de comparaison élevée

Entrée en négociations exclusives avec Crédit Agricole*

Ambition commune de créer un acteur majeur sur
le marché attractif des paiements français

Projet de création d'une co-entreprise pleinement
opérationnelle début 2025

Début d'année 2023 solide

Objectifs 2023
confirmés

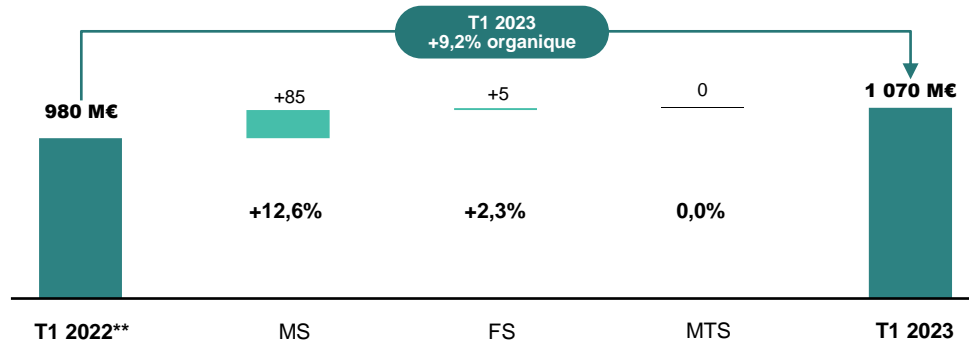
* Projet soumis à la consultation du comité d'entreprise des deux entreprises et à aux autorisations réglementaires habituelles

Performance du 1^{er} trimestre 2023

Evolution du chiffre d'affaires par Ligne de Services

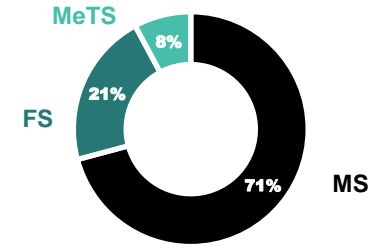
Chiffre d'affaires du T1 2023			
(en millions d'euros)	T1 2023	T1 2022*	Croissance organique
Services aux Commerçants	758	673	+12,6%
Services Financiers	228	223	+2,3%
Mobilité & Services Web Transactionnels	84	84	0,0%
Worldline	1 070	980	+9,2%

* A périmètre constant et aux taux de change moyens de mars 2023



** Chiffre d'affaires du 1er trimestre 2022 à périmètre et taux de change constants

Chiffre d'affaires du T1 2023 par GBL



Dynamique du 1er trimestre 2023

Croissance solide des Services aux Commerçants +12,6%

alimentée par la croissance des volumes de paiement acquis en magasin et en ligne

Les services financiers progressent de 2,3% avec de bons développements commerciaux

Mobility & e-Transactional Services stable

avec une bonne croissance sous-jacente mais impactée par la ré-internalisation d'un contrat de messagerie sécurisée avec un opérateur Français

Objectifs 2023 confirmés à l'occasion de la publication du T1 2023

Chiffre d'affaires



8% à 10%
de croissance organique

OMDA



Plus de 100 points de base
d'amélioration de la marge d'EBO*

FCF



46% à 48% de taux de conversion de
l'EBO



Les objectifs pour 2023 sont basés sur une situation macro-économique inchangée

* Amélioration de la marge d'EBO par rapport à ma marge EBO proforma estimée 2022 de 25.4%



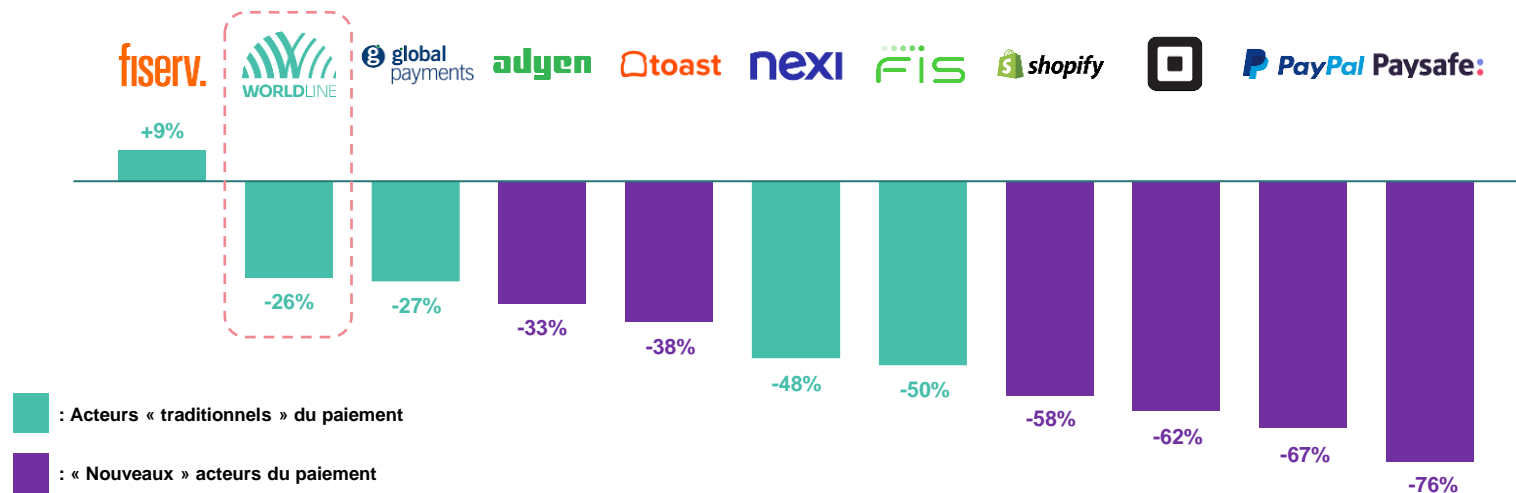
Evolution boursière du secteur des paiements et actions en cours

Gilles Grapinet
Directeur Général

WORLDLINE 

Performance boursière à date depuis début 2022 comparée à nos pairs

Fort impact boursier sur les acteurs du paiement depuis début 2022



NB: Performance à date basée sur les cours de clôture du 01/06/2023

Dans un contexte global de volatilité forte des marchés

Poursuite de la mise en œuvre de notre stratégie de communication financière renforcée

Rappel des fondamentaux du marché européen

Transition continue vers la digitalisation des paiements, des espèces vers la carte

Evolution des besoins du marché en faveur des acteurs technologiques et pan-européens

Perspectives significatives de poursuite de la consolidation

Positionnement de Worldline parfaitement en phase avec l'évolution du marché

Valorisation de l'exécution rigoureuse de la stratégie

Le plan 2022-2024 a démarré parfaitement en ligne avec son ambition de croissance et d'amélioration de marge

Croissance et profitabilité en progrès

Acquisition et développements stratégiques

Poursuite d'un dialogue soutenu avec la communauté financière

Plus de 1 500 investisseurs adressés depuis début 2022

Publication régulière d'indicateurs de performances commerciales pour MS

75% des analystes avec une recommandation positive
(sur 24 analystes couvrant Worldline)

52,7 euros d'objectif de cours moyen
(soit 44% de potentiel de hausse)



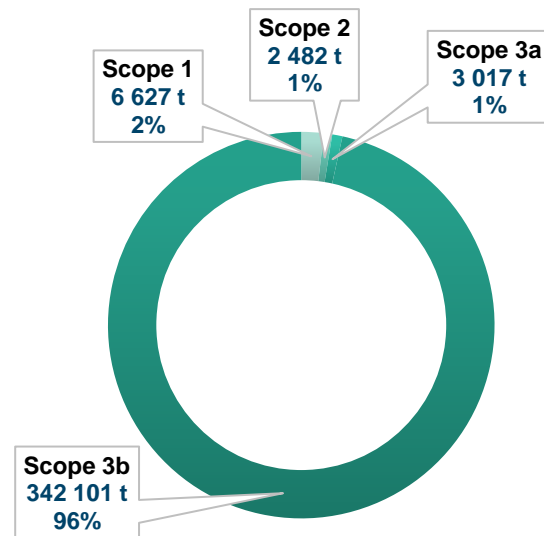
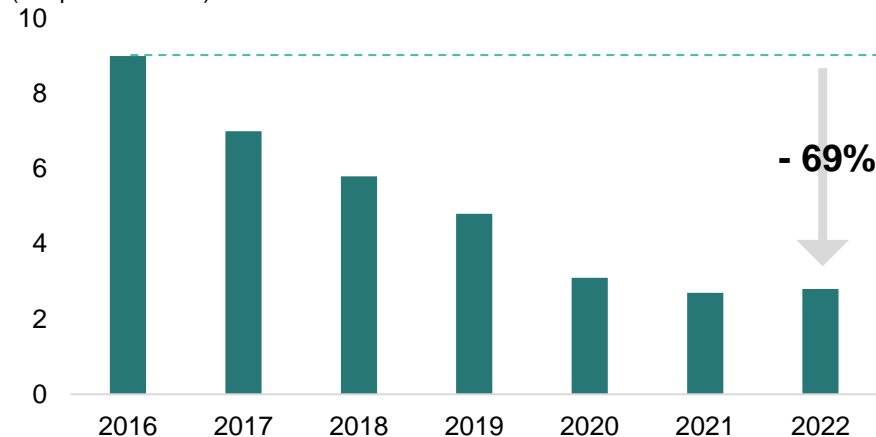
Stratégie environnementale Worldline

Gilles Grapinet
Directeur Général

Depuis 2016, Worldline a réduit ses émissions relatives de CO2 de -69%

Les émissions deCO2e par revenu (t CO2e/par revenu en m€)

(Scope 1 + 2 + 3A)



- Worldline SA s'est engagé à **réduire** ses émissions absolues de GES relatives aux **scope 1 and 2** de **25% pour 2025** par rapport à l'année de référence de 2019.
- Worldline SA s'est également engagé à **réduire de 7.4% d'ici à 2025** les émissions absolues de GES relative au **scope 3** provenant des biens et services achetés et de l'utilisation des produits vendus.

Nos leviers de réduction des émissions de CO2 dans la perspective de notre futur plan neutralité carbone

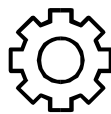


Chez nos clients

Analyse de cycle de vie d'une transaction de paiement

Calcul des émissions de CO2 par offre

Atelier d'innovation avec les clients sur la réduction des émissions



Dans nos opérations

Plan de sobriété « numérique » sur l'informatique interne et de production

Revue de la durée de vie des équipements et nouvelle stratégie d'approvisionnement

Recherche de la réduction du nombre des équipements

Actions sur l'éco-conception des solutions informatiques



Chez nos fournisseurs

Recherche avec nos fournisseurs de nouvelles sources de réduction de CO2

Politique achats incluant systématiquement des engagement de nos fournisseurs sur leur propre neutralité Carbone

Substitution de fournisseurs et de produits pour atteindre la neutralité

Conclusion

Gilles Grapinet
Directeur Général

WORLDLINE 

**Un Groupe en ordre de marche après la cession réussie
de l'activité Terminaux de paiement**

**Solides résultats 2022 avec une croissance à deux chiffres bien établie
pour nos activités de services aux commerçants**

**Bon début d'année 2023
dans la trajectoire de croissance du plan à trois ans**

**Solidement positionné et avec un bilan renforcé
pour saisir les nombreuses opportunités de croissance externe**

Rapport sur le gouvernement d'entreprise

Bernard Bourigeaud
Président du Conseil d'administration

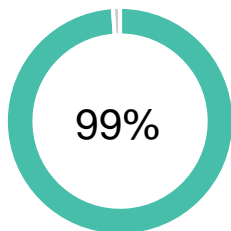
Activités du Conseil d'administration en 2022

Un Conseil actif et engagé

Activités du conseil

11
réunions

Assiduité*



* Le censeur et le représentant du Comité Social et Économique ne sont pas pris en compte pour le calcul de ce ratio.

Activités des comptes

Comité des nominations



Assiduité

7 Réunions

Comité des rémunérations

5 Réunions



Assiduité

Comité d'audit



Assiduité

7 Réunions

Comité stratégie
et investissements

3 Réunions



Assiduité

Comité de responsabilité
sociétale et environnementale



Assiduité

4 Réunions

Évaluation des travaux

Évaluation annuelle formelle des travaux du Conseil

- Fonctionnement efficace et fluide du Conseil et de ses Comités
- Composition variée avec une grande diversité de profils expérimentés
- Réduction de la taille du Conseil pour renforcer encore d'avantage la cohésion et les interactions entre les membres
- Qualité de la préparation, des travaux, des débats et des interactions
- Echanges avec la direction marqués par une grande fluidité et transparence ; relation de grande confiance
- Dynamique du Conseil positive et harmonieuse
- Programme de formations et de réunions thématiques
- Plan d'amélioration continue régulièrement suivi et enrichi

Q D.1.6 DEU 2022

Activités du Conseil d'administration en 2022

Gouvernement d'entreprise

- Composition et fonctionnement des organes d'administration et du mode de gouvernance
- Indépendance des administrateurs, politique de diversité
- Travaux sur le projet de redimensionnement du Conseil et sa composition
- Documentation (en particulier DEU, rapports) et préparation de l'assemblée générale
- Suivi du plan d'amélioration continue
- Revue des conventions réglementées conclues et autorisées au cours des années précédentes
- Révision du Règlement intérieur du Conseil d'administration

Rémunération Intéressement

- Rémunération versées ou attribuées aux mandataires sociaux au titre de 2022
- Politique de rémunération des mandataires sociaux pour 2023 et pour le futur
- Plans d'intéressement à long terme, y compris fixation des objectifs et revue de performance
- Plan d'actionnariat salarié de Worldline (Boost 2023)

Performance, Audit, Risques

- Information financière, budget, prévisions et communications au marché
- Revue de la performance en particulier opérationnelle et financière
- Suivi des risques du Groupe (notamment conformité, cyber-sécurité) et des principaux litiges et plans d'action
- Revue des travaux d'audit interne
- Revue des financements, garanties et plans de synergies
- Suivi des évolutions macro-économiques (géopolitique, inflation, taux d'intérêts etc.) et sectorielles

Stratégie M&A


- Revue des tendances stratégiques du Groupe (incluant un séminaire stratégique de deux jours)
- Revue des opérations de croissance externe
- Suivi de la cession des activités des terminaux de paiement (TSS)

RSE

- Revue du programme RSE de Worldline (Trust 2025, activités philanthropiques et de donation, projet de fondation Worldline) : état d'avancement, performance, objectifs, plans d'actions, initiatives
- Examen de la stratégie climatique et de l'ambition « Neutralité Carbone 2050 » du Groupe
- Revue des enquêtes et des classements relatifs à la gestion des Ressources Humaines (Top Employer, GPTW)
- Examen de la nouvelle taxonomie de l'UE
- Examen des politiques de lutte contre le blanchiment d'argent et la corruption
- Revue de la déclaration annuelle sur les performances extra-financières
- Notation extra-financière et plan d'actions 2022-2023
- Examen de la stratégie climatique

Activités de l'Administrateur Référent

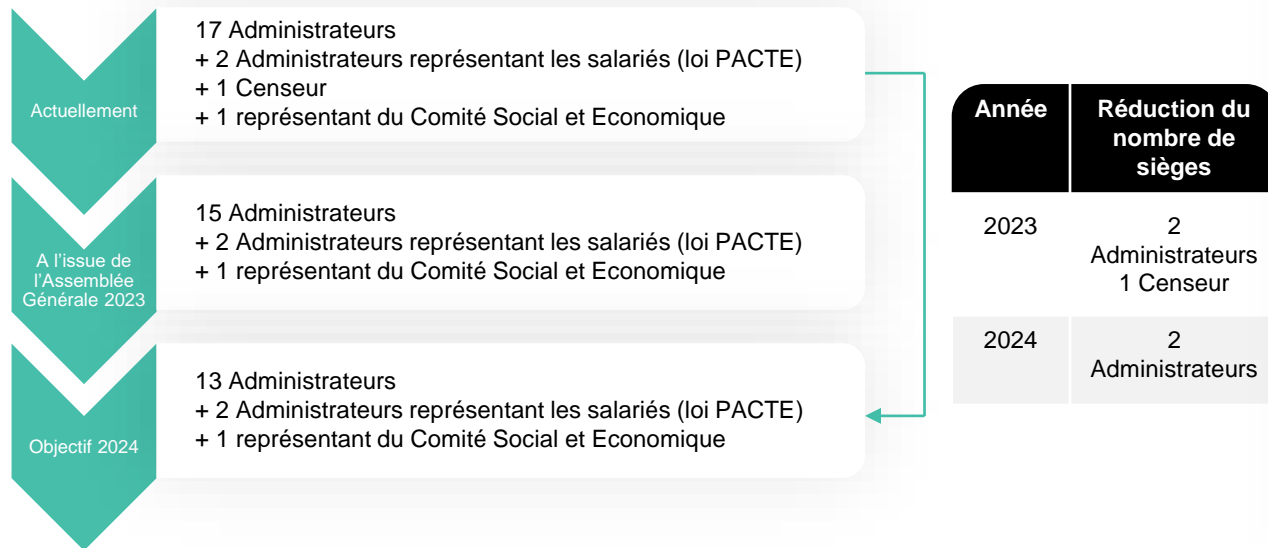
- Organisation et supervision des sessions exécutives
- Dialogue régulier avec le Président, le Secrétaire du Conseil, le Directeur Général, les Présidents des Comités et les administrateurs
- Examen et préparation de l'ordre du jour des réunions du Conseil d'administration
- Participation étroite aux travaux relatifs à l'évolution de la composition du Conseil d'administration
- Dialogue avec les principaux actionnaires et supervision des roadshows de gouvernance
- Evaluation des travaux du Conseil en 2022

 D.1.3.5.2 DEU 2022

Composition du Conseil d'administration

Travaux sur la taille et la composition du Conseil

Le Conseil d'administration, sur recommandation du Comité des nominations, a décidé d'adapter la composition du Conseil et de réduire progressivement sa taille avec un Conseil d'administration cible composé de **13 administrateurs** (plus 2 administrateurs salariés) d'ici 2024 :



Considérations clés sur les travaux de redimensionnement du Conseil

- Egalité de traitement des administrateurs
- Représentation équilibrée des principaux actionnaires et partenaires stratégiques
- Conformité aux dispositions légales ainsi qu'aux recommandations du Code AFEP-MEDEF
- Maintien d'un haut niveau d'indépendance
- Maintien de la complémentarité et de l'adéquation des profils et des compétences

Gouvernance – Renouvellement

Résolution 6



Gilles Grapinet

Nationalité: Française

Nombre d'actions : 202.685

Nombre de mandats dans des sociétés cotées : 2 (dont Worldline)

Date de première nomination : 30 avril 2014

Principale activité :

- Directeur Général de Worldline

Mandats à l'extérieur du Groupe Worldline :

- Vice-Président de l'EPDIA (European Digital Payment Industry Alliance)
- Administrateur d'EPI Interim Company
- Président du Conseil de surveillance de Younited Credit
- Membre du Conseil d'administration d'Energie Jeunes (Association reconnue d'utilité publique)
- Membre du Conseil d'administration de la Fondation AlphaOmega
- Membre du Conseil d'Administration d'Orange SA*

**Renouvellement de Gilles Grapinet
en qualité d'administrateur pour 3 ans**

* Société cotée

Administrateur

Membre du Comité Stratégie et Investissements (S&I)

Membre du Comité de Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE)

Taux d'assiduité moyen en 2022

Global	Conseil d'administration	Comité RSE	Comité S&I
100%	100%	100%	100%

Compétences clés

- Gestion
- Services de paiement, secteur bancaire
- Transformation digitale, technologie et services informatiques
- RSE
- Gouvernance
- M&A, Stratégie

Gouvernance – Renouvellement

Résolution 7



Gilles Arditti

Nationalité: Française

Nombre d'actions : 20 001

Nombre de mandats dans des sociétés cotées : 1 (Worldline)

Date de première nomination : 28 octobre 2020

Principale activité :

- Directeur Général chez GA Conseil et Coaching

**Renouvellement de Gilles Arditti
en qualité d'administrateur pour 3 ans**

Administrateur

Membre du Comité Stratégie et Investissements (S&I)

Invité régulier du Comité d'Audit

Taux d'assiduité moyen en 2022

Global	Conseil d'administration	Comité d'Audit	Comité S&I
100%	100%	100%	100%

Compétences clés

- Finance, Audit
- M&A, Stratégie
- Technologie



Gouvernance – Renouvellement

Résolution 8



Aldo Cardoso

Nationalité: Française

Nombre d'actions : 1 500

Nombre de mandats dans des sociétés cotées : 3 (dont Worldline)

Date de première nomination : 13 juin 2014

Principale activité :

- Administrateur de sociétés

Mandats à l'extérieur du Groupe Worldline :

- Président du Conseil d'administration de Bureau Veritas*
- Administrateur de DWS* (Allemagne)

Renouvellement de Aldo Cardoso
en qualité d'administrateur pour 3 ans

Administrateur

Membre du Comité Stratégie et Investissements (S&I)

Président du Comité d'Audit

Taux d'assiduité moyen en 2022

Global	Conseil d'administration	Comité d'Audit	Comité S&I
100%	100%	100%	100%

Compétences clés

- Finance, Audit
- M&A, Stratégie
- Technologie

* Société cotée



Gouvernance – Renouvellement

Résolution 9



Giulia Fitzpatrick

Nationalité: Italienne et Américaine

Nombre d'actions : 750

Nombre de mandats dans des sociétés cotées : 1 (Worldline)

Date de première nomination : 30 novembre 2018

Principale activité :

- Experte dans la ligne de service « Services Financiers »
- Administratrice de sociétés

Mandats à l'extérieur du Groupe Worldline :

- Administratrice de PostFinance AG
- Administratrice de Zabka Polska SP.Z.O.O
- Administratrice de Swiss Data Alliance AGA
- Présidente de Zetamind AG
- Administratrice de Quintet Private Bank (Luxembourg)

**Renouvellement de Giulia Fitzpatrick
en qualité d'administratrice pour 3 ans**

Administratrice

Membre du Comité d'Audit

Membre du Comité de Responsabilité
Sociétale et Environnementale (RSE)

Taux d'assiduité moyen en 2022

Global	Conseil d'administration	Comité d'Audit	Comité RSE
100%	100%	100%	100%

Compétences clés

- Technologie
- Services de paiement, Secteur bancaire
- Finance, Audit, Risques
- RSE

Gouvernance – Renouvellement

Résolution 10



Thierry Sommelet

Nationalité: Française

Nombre d'actions : 750

Nombre de mandats dans des sociétés cotées : 4 (dont Worldline)

Date de première nomination : 28 octobre 2020

Principale activité :

- Directeur du département Capital Développement Bpifrance Investissement, Responsable Technologie Media Telecom

Mandats à l'extérieur du Groupe Worldline:

En tant que représentant permanent de Bpifrance France Investissement :

- Administrateur de Idemia SAS

En tant que représentant permanent de Bpifrance Participations :

- Administrateur de Orange SA*
- Administrateur de Vantiva SA *
- Administrateur de Technicolor Creative Studios SA*

Renouvellement de Thierry Sommelet en qualité d'administrateur pour 3 ans

Administratrice

Membre du Comités des Rémunérations

Membre du Comité des Nominations

Membre du Comité Stratégie et Investissements (S&I)

Taux d'assiduité moyen en 2022

Global	Conseil d'administ.	Comité des Rém.	Comité des Nom.	Comité S&I
91%	100%	80%	86%	100%

Compétences clés

- Technologie
- Investissements, M&A
- Gouvernance
- Secteur bancaire

* Société cotée

Gouvernance – Renouvellement

Résolution 5



Bernard Bourigeaud

Nationalité: Française

Nombre d'actions : 101 755

Nombre de mandats dans des sociétés cotées : 1 (Worldline)

Date de première nomination : 28 octobre 2020

Principale activité :

- Président de BJB Consulting (Belgique)

Mandats à l'extérieur du Groupe Worldline:

- Président du Conseil de surveillance de B2M2 Midco Paris
- Membre de l'Advisory Board de Jefferies New York (Etats-Unis)
- Membre du Conseil d'administration de Magellan Partners

**Renouvellement de Bernard Bourigeaud
en qualité d'administrateur pour 3 ans**

§ D.1.3.1.3 DEU 2022
Brochure de Convocation (Page 16)

Administratrice

Président du Conseil d'administration

Membre du Comité Stratégie et
Investissements (S&I)

Taux d'assiduité moyen en 2022

Global	Conseil d'administration	Comité S&I
100%	100%	100%

Compétences clés

- Gestion
- Investissements
- Stratégie d'entreprise
- Services de paiement
- Technologie informatique

Gouvernement d'entreprise

Mode de direction

Gouvernance équilibrée



Niveau élevé d'indépendance des instances:

- 66% d'administrateurs indépendants au Conseil
- 3 sur 5 Comités spécialisés sont présidés par des membres indépendants
- Comités composés d'au moins 50% de membres indépendants aux Comités

Pouvoirs de la direction encadrés:

- Définition stricte et claire des pouvoirs du Directeur Général
- Matières réservées au Conseil pour les décisions les plus importantes

**Administrateur
Réfèrent Indépendant**

Conservation de la dissociation des fonctions en place depuis le 25 octobre 2021

Maintien de la séparation des fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur Général, sous réserve des renouvellements de mandats d'administrateur de Bernard Bourigeaud et de Gilles Grapinet ainsi que de l'approbation de la modification statutaire relative à l'augmentation de la limite d'âge du Président du Conseil :

Bernard Bourigeaud
Président du Conseil d'administration
pour une durée de deux ans

Gilles Grapinet
Directeur Général

Marc-Henri Desportes
Directeur Général Délégué

Gouvernement d'entreprise

Composition du Conseil d'administration après l'Assemblée Générale

Directeur général	Président	Administrateur référent	Administratrice	Administratrice	Administratrice	Administratrice	Administrateur
							
✨ Gilles Grapinet	✨ Bernard Bourigeaud*	Georges Pauget*	✨ Giulia Fitzpatrick	Mette Kamsvåg*	Danielle Lagarde*	✨ Marie-Christine Lebert	Stephan Van Hellemont
Administrateur	Administratrice	Administrateur	Représentant du CSE	Administratrice	Administrateur	Administrateur	Administratrice
							
✨ Gilles Arditti* (1)	Agnès Audier*	✨ Aldo Cardoso*	Vincent Danten	Caroline Parot*	Daniel Schmucki	✨ Thierry Sommelet*	Nazan Somer Ozelgin*
Administrateur	Administrateur						
							
Michael Stollarz	Lorenz Von Habsburg Lothringen						

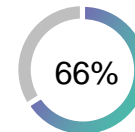
- 15 Membres (incluant l'Administrateur Référent)
- 2 Administrateurs représentant les salariés
- 1 Représentant du Comité Social et Economique

*Administrateur indépendant
 ✨ Mandats arrivant à terme à l'AGM 2023

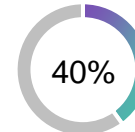
(1) Gilles Arditti est qualifié d'indépendant depuis qu'il n'exerce plus de fonction au sein du groupe Altis à la suite de son départ à la retraite en février 2022 (voir Section D.1.3.4.2 DFEU 2022) et qu'Altis n'est plus un actionnaire significatif de Worldline depuis 2019.

- Administrateurs sur proposition de SIX Group AG
- Administrateurs sur proposition de Bpifrance
- Administrateurs sur proposition de DSV Group
- Administrateurs non désignés sur proposition d'un actionnaire spécifique
- Administrateur représentant les salariés
- Représentant du Comité Social et Economique (CSE) (sans droit de vote)

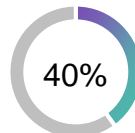
Independence



Mixité



Administrateurs étrangers



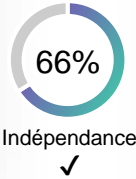
Les administrateurs représentant les salariés ne sont pas pris en compte pour le calcul des ratios.

Composition des comités après l'Assemblée Générale

Comité d'audit

Aldo Cardoso*
Président du Comité

Giulia Fitzpatrick
Caroline Parot *
Gilles Arditti*
Mette Kamsvåg *
Daniel Schmucki

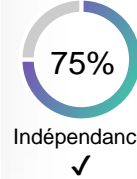


Comité des rémunérations

Georges Pauget*
Président du Comité ✓

Lorenz von Habsburg L.
Vice-Président du Comité

Danielle Lagarde *
Thierry Sommelet *
Marie-Christine Lebert (1) ✓

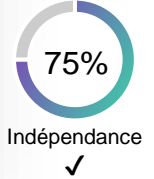


Comité des nominations

Lorenz von Habsburg L.
Président du Comité

Georges Pauget*
Vice-Président du Comité

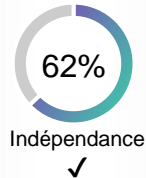
Danielle Lagarde *
Thierry Sommelet *



Comité stratégie et investissements

Daniel Schmucki
Président du Comité

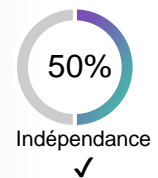
Bernard Bourigeaud *
Lorenz von Habsburg L.
Gilles Grapinet
Aldo Cardoso *
Thierry Sommelet *
Mette Kamsvåg *
Gilles Arditti *



Comité de responsabilité sociale et environnementale

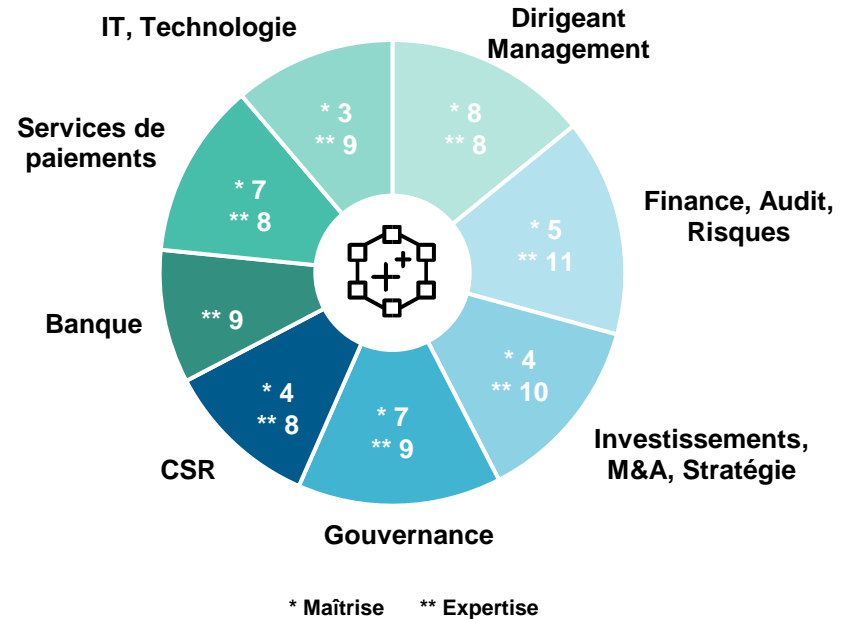
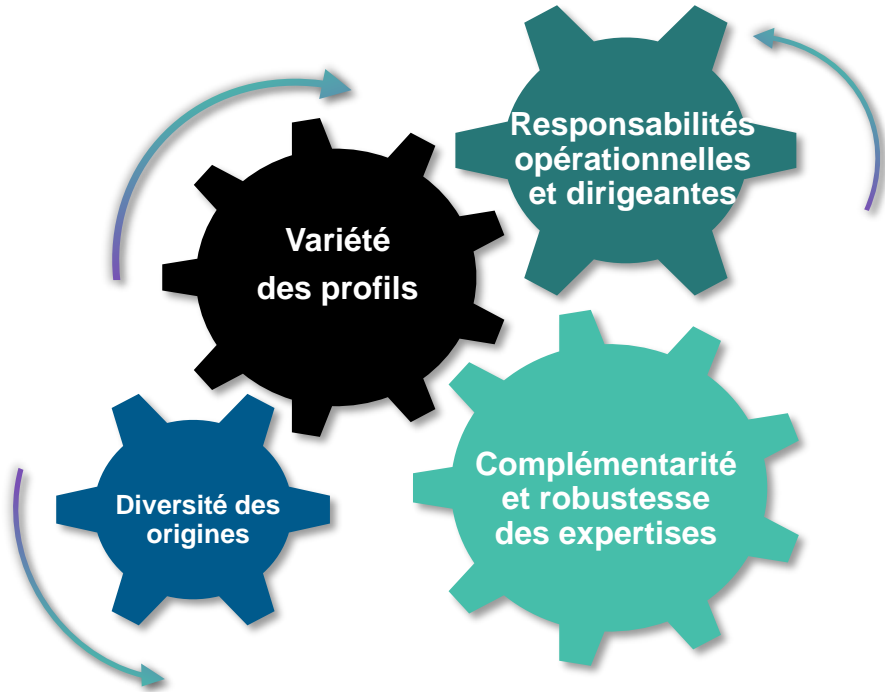
Danielle Lagarde *
Présidente du Comité

Giulia Fitzpatrick
Gilles Grapinet
Agnès Audier *



✓ La composition des Comités est conforme au Code AFEP-MEDEF

Diversité et complémentarité au sein du Conseil d'administration



Rapport sur les rémunérations

Danielle Lagarde
Membre du Comité des Rémunérations



Say on Pay Ex post 2022

Say on Pay ex post

Conseil d'administration et Président du Conseil (résolutions 11 et 12)

Administrateurs

865 500 €

**pour rémunérer l'ensemble de l'activité en 2022
du Conseil d'administration et de ses Comités**
(rappel : enveloppe globale de 1,2 millions d'euros)

Gilles Grapinet, les administrateurs représentant les salariés et l'administrateur nommé sur proposition de Bpifrance (Thierry Sommelet) ne perçoivent aucune rémunération au titre de leurs fonctions respectives au sein du Conseil. Bernard Bourigeaud perçoit une rémunération fixe à part en sa qualité de Président.

§ D.2.2.4 DEU 2022

Président
du Conseil

300 000 €
de rémunération en 2022

§ D.2.2.3 DEU 2022

Say on Pay ex post

Niveaux d'atteinte des objectifs en 2022

Atteinte et paiement 2022

Rémunération
variable annuelle



Moyenne de paiement c. 113%
(H1: 121% / H2: 105%) (i.e. €994 798
pour le DG et €497 399 pour le DGD)

Plan de pension
supplémentaire à
prestations définies



Atteinte à 100%
(pas de pension payée)

Rémunération variable
pluriannuelle en titres



Atteinte et acquisition définitive 2020-2022

Atteinte à 116,4% donnant lieu à une
acquisition définitive limitée à 100% fin
2022 (livraison prévue le 9 juin 2023)

Réajustement en amont des objectifs liés à la rémunération variable en espèces 2022 et aux plans de rémunération pluriannuelle en titres (2020, 2021 et 2022) pour prendre en compte les **changements dans le périmètre de consolidation du Groupe** suite à la réalisation de diverses opérations de fusions-acquisitions en 2022

Nouveau périmètre suivant (i) l'acquisition de Axepta, ANZ et EuroBank et (ii) la cession de l'activité MeTS LATAM



Say on Pay Ex ante 2023 et politique future

Politique de rémunération

Conseil d'administration et Président du Conseil (résolutions 15 et 18)

Administrateurs

Politique inchangée vs 2022

Travail en cours sur une nouvelle politique pour 2024 en parallèle de la réduction de la taille du Conseil

Enveloppe de 1 200 000 €

Règles d'allocation

Conseil	Part fixe (montant forfaitaire annuel)	Part variable (par réunion)	Comités	Part fixe (montant forfaitaire annuel)	Part variable (par réunion)	
Administrateur Référent	35 000 €	2 500 €	Président	Comité d'Audit	-	3 500 €
				Autres comités	-	2 500 €
Membre du Conseil	20 000 €	2 500 €	Membres	-	1 500 €	

🔍 § D.2.1.3 DEU 2022

Président du Conseil

Politique inchangée vs 2022

300 000 € de rémunération fixe pour une année pleine

Absence de rémunération variable annuelle, de rémunération pluriannuelle, d'autres avantages, de rémunération au titre des fonctions d'administrateur et de rémunération au titre des fonctions de membre de Comités.

🔍 § D.2.1.2 DEU 2022

Politique de rémunération

DG et DGD (résolutions 16 et 17)

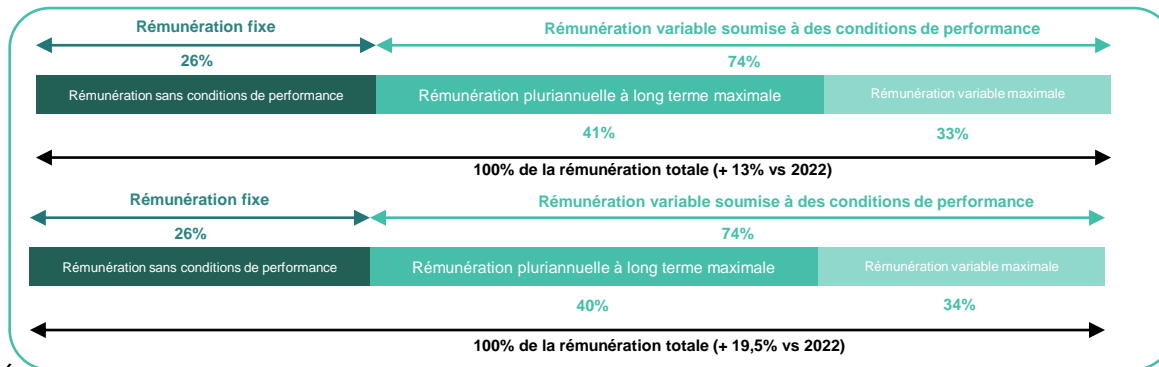
Politique de rémunération inchangée pour 2023 mais révisée à compter du 1^{er} janvier 2024

Directeur Général	Depuis le 1 ^{er} juillet 2021	A partir du 1 ^{er} janvier 2024
Rémunération annuelle fixe	750 000 €	950 000 €
Rémunération annuelle variable cible	880 000 €	950 000 €
Rémunération variable pluriannuelle en titres (valeur IFRS 2)	1 370 000 €	1 500 000 €
Rémunération totale cible	3 000 000 €	3 400 000 €
% de la rémunération totale maximale	Depuis le 1^{er} juillet 2021	A partir du 1^{er} janvier 2024
Rémunération en espèces	23%	26%
Rémunération variable	77%	74%


Directeur Général Délégué	Depuis le 1 ^{er} juillet 2021	A partir du 1 ^{er} janvier 2024
Rémunération annuelle fixe	440 000 €	570 000 €
Rémunération annuelle variable cible	440 000 €	570 000 €
Rémunération variable pluriannuelle en titres (valeur IFRS 2)	810 000 €	880 000 €
Rémunération totale cible	1 690 000 €	2 020 000 €
% de la rémunération totale maximale	Depuis le 1^{er} juillet 2021	A partir du 1^{er} janvier 2024
Rémunération en espèces	24%	26%
Rémunération variable	76%	74%

Directeur Général

Directeur Général Délégué



Le détail et les explications relatifs à la politique de rémunération 2023 et sa révision à compter du 1^{er} janvier 2024 figurent au :

 DEU § D.2.1.1.2 & D.2.1.1.3

Politique de rémunération

DG et DGD (résolutions 16 et 17)

§ D.2.1.1.2 et D.2.1.1.3
DEU 2022

Balance de la pondération des indicateurs financiers et RSE

Indicateurs	H1 2023	H2 2023	Aperçu 2023
Croissance organique du chiffre d'affaires Groupe	35% (-5%)	27,5% (-2,5%)	31,25%
Excédent Brut Opérationnel Groupe (EBO/OMDA)	35% (+5%)	27,5% (+2,5%)	31,25%
Flux de trésorerie disponible avant dividende et résultat acquisitions/ventes Groupe	30%	25%	27,5%
Responsabilité Sociétale des Entreprises	N/A	20%	10%
Total	100%	100%	100%

Rapport des Commissaires aux comptes

Virginie Palethorpe
Grant Thornton, pour le collège

WORLDLINE 



Questions / Réponses

Vote des résolutions

Charles-Henri de Taffin
Secrétaire Général

WORLDLINE 

Merci

Pour plus d'information,
veuillez contacter :

Laurent Marie

Directeur des Relations Investisseurs

laurent.marie@worldline.com

Benoit d'Amécourt

Directeur adjoint des Relations Investisseurs

benoit.damecourt@worldline.com

WORLDLINE 