

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE DES ACTIONNAIRES

20 MAI 2021

“Nous concevons et exploitons des services de paiement et de transactions numériques pour contribuer à une croissance économique durable, renforcer la confiance et la sécurité dans nos sociétés. Nous les rendons respectueux de l’environnement, accessibles au plus grand nombre, tout en accompagnant les transformations sociétales.”

AVERTISSEMENT

Le présent document contient des informations de nature prévisionnelle auxquelles sont associés des risques et des incertitudes, y compris les informations incluses ou incorporées par référence, concernant la croissance et la rentabilité du Groupe dans le futur qui peuvent impliquer que les résultats attendus diffèrent significativement de ceux indiqués dans les informations de nature prévisionnelle. Ces risques et incertitudes sont liés à des facteurs que les sociétés ne peuvent ni contrôler, ni estimer de façon précise, tels que les conditions de marché futures ou le comportement d'autres acteurs sur le marché. Les informations de nature prévisionnelle contenues dans ce document constituent des anticipations sur une situation future et doivent être considérées comme telles. Ces déclarations peuvent se référer aux plans, objectifs et stratégies de Worldline, de même qu'à des événements futurs, des revenus à venir ou encore des synergies ou des résultats qui ne constituent pas une information factuelle à caractère historique. La suite des événements ou les résultats réels peuvent différer de ceux qui sont décrits dans le Document d'Enregistrement Universel 2020 déposé auprès de l'Autorité des Marchés Financiers (AMF) le 13 avril 2021 sous le numéro de dépôt D.21-0303.

Les croissances organiques du chiffre d'affaires et de l'EBO sont présentées à périmètre et taux de change constants. L'excédent brut opérationnel (EBO) est présenté tel que défini dans le Document d'Enregistrement Universel 2019. Tous les montants sont présentés en millions d'euros sans décimale. Cette présentation peut aboutir à des écarts d'arrondis entre les chiffres présentés dans les différents tableaux et leurs totaux ou sous-totaux. Les objectifs 2021 sont exprimés à périmètre et taux de change constants et conformément aux méthodes comptables du Groupe.

Worldline ne prend aucun engagement et n'assume aucune responsabilité s'agissant de la mise à jour de l'information contenue dans ce document au-delà de ce qui est prescrit par la réglementation en vigueur.

Le présent document ne constitue ni une offre de vente ou d'achat ni une sollicitation de vente ou d'achat de titres aux Etats-Unis ni dans aucun autre pays. Les valeurs mobilières ne pourront être vendues aux Etats-Unis en l'absence d'enregistrement ou de dispense d'enregistrement au titre du U.S. Securities Act de 1933, tel que modifié (le « U.S. Securities Act ») ou au titre de la législation en vigueur dans tout Etat des Etats-Unis. Les valeurs mobilières qui pourraient être offertes dans le cadre de toute opération n'ont pas et ne seront pas enregistrées au titre du U.S. Securities Act ou de toutes lois sur les valeurs mobilières dans tout Etat des Etats-Unis et Worldline n'envisage pas d'effectuer une quelconque offre au public de valeurs mobilières aux Etats-Unis.

ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE

- Approbation des comptes annuels et consolidés 2020 et affectation du résultat
- Approbation des conventions réglementées conclues en 2020
- Renouvellement de cinq administrateurs et du censeur
- Approbation des éléments de rémunération 2020 & politique de rémunération des mandataires sociaux pour 2021
- Renouvellement du programme de rachat d'actions
- Renouvellement des délégations financières à donner au Conseil en vue d'augmenter le capital social
- Autorisation à donner au Conseil de procéder à des attributions d'actions de performance et des options de souscription ou d'achat d'actions
- Approbation de l'apport partiel d'actif des activités opérationnelles de Worldline SA au profit de Worldline France SAS (filiale à 100%)

PROGRAMME DE L'ASSEMBLÉE

1. Bilan de l'année 2020
2. Performances financières 2020 et objectifs 2021
3. Activité Opérationnelle 2020
4. Nos Responsabilités Sociétales et Environnementales
5. Gouvernement d'entreprise
6. Rapports des Commissaires aux comptes
7. Questions / Réponses
8. Votes des résolutions

Retransmission de l'Assemblée Générale

English : https://channel.royalcast.com/worldline/#!/worldline/20210520_4

Français : https://channel.royalcast.com/worldlinefr/#!/worldlinefr/20210520_2

INTRODUCTION



GILLES GRAPINET

Président - Directeur Général

UNE STRATÉGIE CLAIRE ET UNE AMBITION FORTE

EXÉCUTION SANS FAILLE DE LA FEUILLE DE ROUTE STRATÉGIQUE

Tirer profit de la **profonde transformation de l'industrie des paiements électroniques** et de son fort mouvement de consolidation

✓ **13 acquisitions depuis 2014**

Saisir les nombreuses **opportunités** de croissance organique et via des acquisitions

✓ **Chiffre d'affaires annuel x4,5***

Anticiper et accompagner l'**émergence** de nouveaux besoins de paiements électroniques liés à la **transformation digitale** et à l'**innovation réglementaire**

✓ **Couverture de l'intégralité de la chaîne de valeur**

✓ **Exposition au e-commerce x3**

Créer de la **valeur pour toutes les parties prenantes** dans le cadre d'un projet stratégique fortement fédérateur

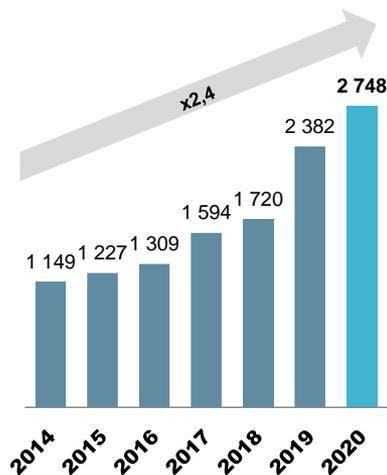
✓ **Solide exécution du programme RSE TRUST 2020**

✓ **Définition de 19 nouveaux objectifs à horizon 2025**

UNE CROISSANCE FORTE ET ININTERROMPUE

CROISSANCE DU CHIFFRE D'AFFAIRES

(en millions d'euros)

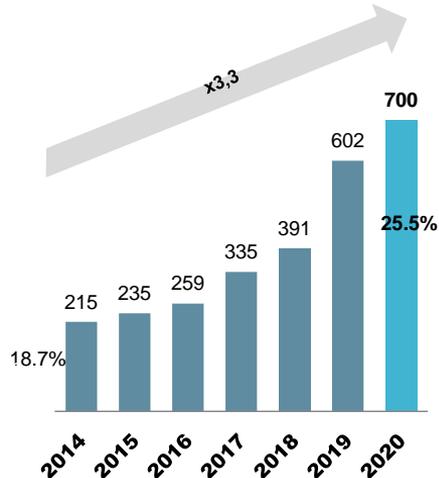


6 ANNÉES

de croissance continue

EXCÉDENT BRUT OPÉRATIONNEL

(en millions d'euros)

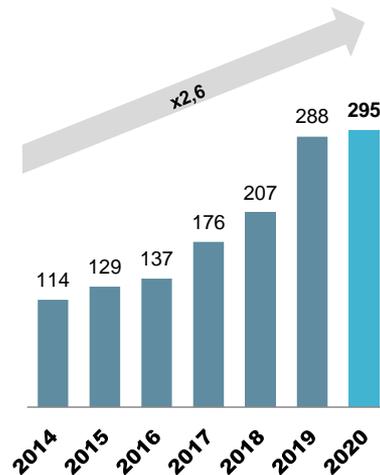


FORT LEVIER OPÉRATIONNEL

+680 points de base
de marge d'EBO depuis 2014

FLUX DE TRÉSORERIE DISPONIBLE

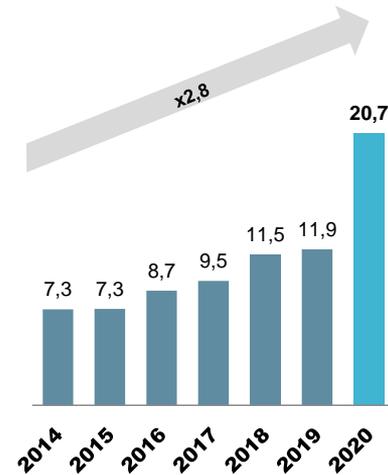
(en millions d'euros)



Génération de trésorerie
**EN CROISSANCE
CONSTANTE**

EFFECTIF TOTAL

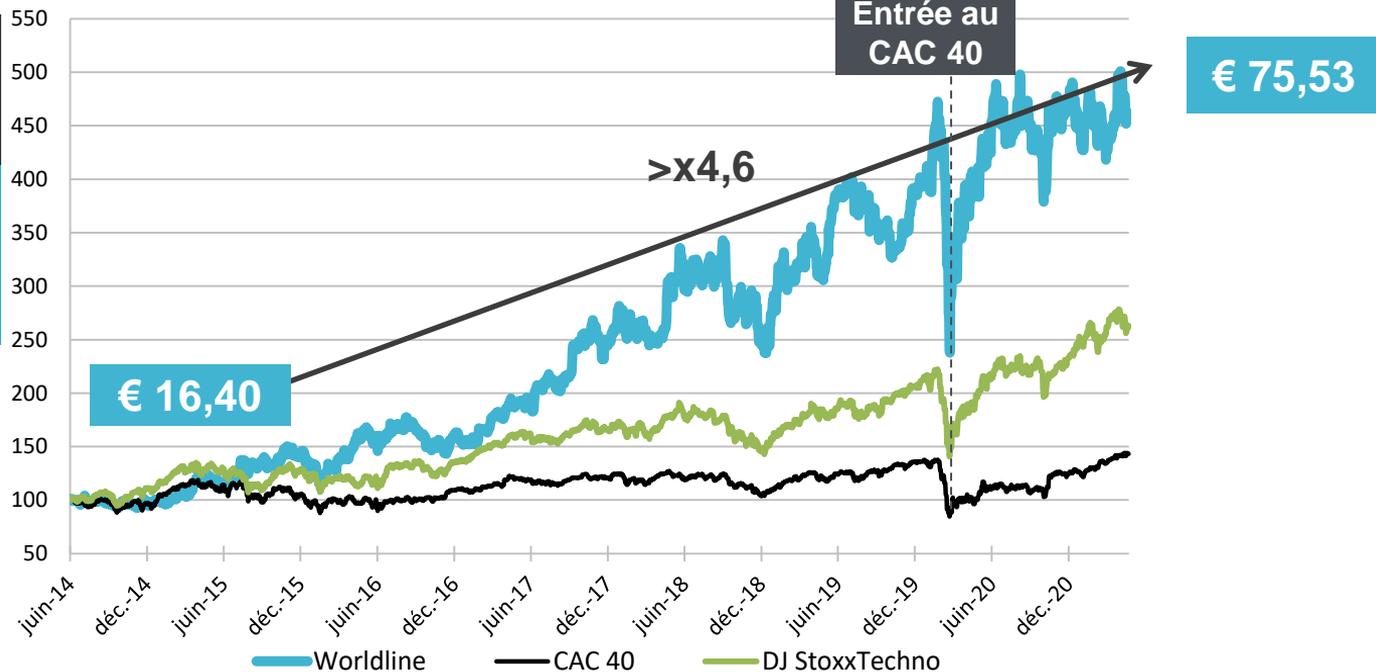
(en milliers de salariés)



CRÉATION D'EMPLOI
pour accompagner la
croissance

PERFORMANCE BOURSIÈRE

DEPUIS
L'INTRODUCTION
EN BOURSE



VALEUR DE L'ACTION WORLDLINE:



De: € 16,40 (27 juin 2014, date de l'introduction en bourse, cap. boursière de 2,2 milliards d'euros)
A: € 75,53 (18 mai 2021)

CAPITALISATION
BOURSIÈRE:
**21,1 MILLIARDS
D'EUROS**

PROGRAMME TRUST 2020

LES CHIFFRES CLÉS D'UNE TRANSFORMATION RSE RÉUSSIE



BUSINESS ET CLIENTS

- **Satisfaction Client 8.2 (+100pt)**
- Score de qualité (gestion des plateformes) 9817 (+209 pt)
- Conformité en matière de sécurité **100%** (+2,7pt)



COLLABORATEURS

- **Satisfaction collaborateurs de 65% (+15pt)**
- Satisfaction à l'égard des formations 88%
- Marque employeur >+5 citations presse



FOURNISSEURS ET ETHIQUE

- **Notation EcoVadis 86/100 "Platinum level"**
- 95% de nos collaborateurs formés au code d'éthique (+24pt)
- Accroissement de nos attentes RSE à l'égard de nos sous-traitants

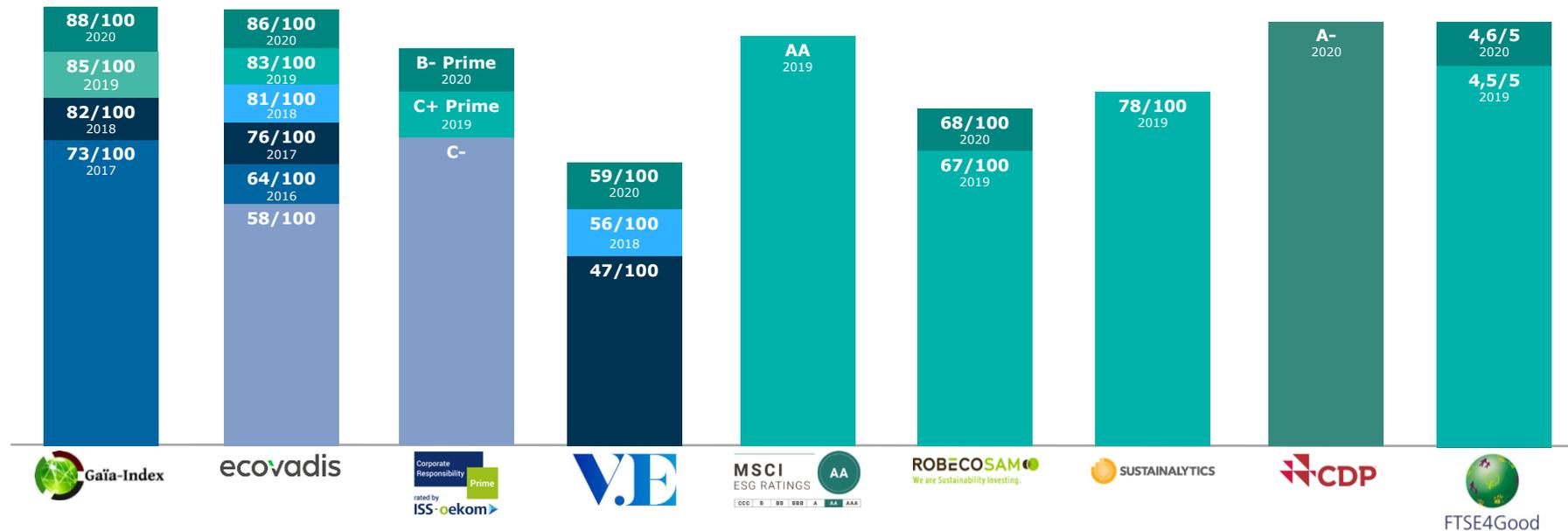


ENVIRONNEMENT

- **-49% d'émissions de CO₂**
- 100% d'émissions de CO₂ neutralisées
- 15 sites certifiés ISO14001 (+66% de couverture)

UNE PERFORMANCE RSE EN PROGRÈS CONSTANT

RECONNU PAR LES PRINCIPALES AGENCES DE NOTATION EXTRA-FINANCIÈRE



TRUST 2025

DÉFINITION D'UNE NOUVELLE AMBITION DE CROISSANCE DURABLE ET SOUTENABLE POUR LES 5 PROCHAINES ANNÉES

BUSINESS : Qualité – Sécurité – Satisfaction Client

COLLABORATEURS : Développement – Diversité – Satisfaction

ETHIQUE & CHAÎNE DE VALEUR: Chaîne logistique responsable – Ethique

ENVIRONNEMENT : Terminaux éco-conçus – Neutralité Carbone

TRUST 2025

OBJECTIFS À 5 ANS

19 objectifs ambitieux répondant à des impératifs à long terme de l'ensemble de nos parties prenantes en vue d'un développement durable

Domaine	Indicateurs Clés de Performance	Objectifs 2025
Plateformes sécurisées et disponibles	Score de qualité – Disponibilité du service et temps de réponse contractuels	c 99.99%
	% de demandes de personnes concernées ayant reçu une réponse à temps et conformément à la politique de protection des données de Worldline	100%
	% des sites certifiés ISO 27001 selon la politique de sécurité	100%
Expérience Client et innovation	Taux de recommandation net	>50%
	Chiffre d'affaires contribuant aux Objectifs de Développement Durable en millions d'euros	3036
Attraction et rétention des talents / Diversité des collaborateurs	Nombre moyen d'heures de formation par collaborateur et par an	32h
	Satisfaction des collaborateurs telle que mesurée par le Trust Index de l'enquête Great Place to Work®	69-70
	Amélioration du % de collaborateurs en situation de handicap par pays ayant une obligation	+20%
Achats Responsables / Ethique et conformité	% de femmes à des postes de Direction	35 %
	Part des fournisseurs évalués par EcoVadis avec un score inférieur à 45 qui sont encouragés par Worldline à avoir un plan d'action pour remédier aux difficultés identifiées	100%
	% du total de dépenses évaluées par EcoVadis (parmi les dépenses de nos fournisseurs critiques ou stratégiques)	80%
	% d'alertes investiguées et plan d'actions associé défini dans les 2 mois	100%
Changement Climatique	Réduction des émissions de CO2 (scope 1, 2, 3a) (à réviser après validation de la mise à jour SBTi en raison du changement de périmètre)	-20%
	% des émissions de CO2 neutralisées pour les scope 1, 2, 3a	100%
Terminaux et économie circulaire	% de la gamme de terminaux neufs sans PVC vendus	100%
	% de terminaux vendus avec affichage incluant le mode économie d'énergie (permettant une réduction de la consommation d'énergie de 20%)	90%
	% de l'offre de terminaux (avec imprimante) compatible avec des solutions de tickets numériques là où la réglementation l'autorise	100%
	% de terminaux proposés avec des emballages recyclés	100%
Communautés locales	Volume de dons collectés en millions d'euros	500

LE LEADER EUROPÉEN DES PAIEMENTS

CARTE D'IDENTITÉ DU NOUVEAU GROUPE



n°1

**DE L'ACQUISITION
COMMERCANTS EN
EUROPE
CONTINENTALE**

n°3

**FOURNISSEUR
EUROPÉEN DE
SOLUTIONS DE
PAIEMENT EN LIGNE
ET MOBILE**

n°1

**PROCESSEUR DE
PAIEMENTS
EUROPÉEN**

n°4

**ACTEUR MONDIAL
DE L'INDUSTRIE
DES PAIEMENT**
(en chiffre d'affaires)

c. 5 md€

CHIFFRE D'AFFAIRES

20 000+

WORLDLINERS

50+

PAYS

c. 1 200

INSTITUTIONS
FINANCIÈRES CLIENTES.

>1 m

COMMERCANTS
SERVIS

c. 35 m

TERMINAUX DE
PAIEMENT DÉPLOYÉS

c. 400 md€

VOLUMES ACQUIS

Sources: based on company public information



BILAN

DE L'ANNÉE 2020

GILLES GRAPINET

Président - Directeur Général

2020 : LES POINTS À RETENIR

UNE ANNÉE REMARQUABLE POUR WORLDLINE



PERFORMANCE OPERATIONNELLE

Forte résilience de l'activité dans un environnement sans précédent

Un **engagement total des équipes** pour délivrer des résultats solides

Maîtrise de la base de coûts pour **préserver la profitabilité sans compromettre les investissements de croissance**



ÉVOLUTION DU MARCHÉ

Accélération des tendances de fond vers une société « *cashless* »

Augmentation de l'adoption du numérique avec la nécessité de solutions en ligne et omnicanales

Lancement d'**initiatives structurantes pour le marché des paiements** avec EPI et EDPIA



CONSOLIDATION SECTORIELLE

Une année d'avancée majeure dans la feuille de route stratégique avec l'acquisition d'Ingenico et la création d'une co-entreprise avec ANZ

Une crédibilité renforcée pour continuer à jouer un rôle majeur dans la forte dynamique de consolidation

Agilité stratégique préservée pour de nouvelles opérations grâce au lancement rapide et réussi de l'intégration

PRINCIPAUX ÉLÉMENTS FINANCIERS 2020

TOUS LES OBJECTIFS 2020 ONT ÉTÉ ATTEINTS



Chiffre d'affaires

2 748 millions d'euros

-4,6% en organique



EBO

700 millions d'euros

25,5% du chiffre d'affaires (+60 bps)



Flux de trésorerie disponible

349 millions d'euros*

49,8% de conversion de l'EBO



Résultat net part du Groupe**

361 millions d'euros

+20,2%



BPA dilué**

1,76 €

+8,0%

* Excluant les coûts de transaction d'acquisition d'Ingenico de 54 millions d'euros

** ajusté, pour leur part Groupe, des coûts de réorganisation, de rationalisation, d'intégration et d'acquisition, de la charge relative aux paiements fondés sur les actions, de l'amortissement de la relation clients et des brevets

DÉVELOPPEMENTS STRATÉGIQUES RÉUSSIS

RENFORÇANT LA DIMENSION ET LA PORTÉE MONDIALE DE WORLDLINE



- Consolidation du **leadership européen** et création du 4^{ème} acteur mondial de services de paiement
- **Couverture inégale** de la chaîne de valeur des paiements, de l'émission à l'acquisition commerçant
- **Une portée mondiale et des capacités étendues en matière de paiement en ligne** et omni-canal
- Leadership en matière d'**acceptation des paiements et de POS**
- Combinaison de deux **réservoirs de talents** uniques en matière de paiement



- Accès privilégié au **marché australien** des paiements, en partenariat avec l'un des principaux groupes bancaires locaux
- Acquisition d'**un important portefeuille de 80 000 marchands**
- Forte création de valeur grâce au **déploiement des technologies de paiement Worldline**

GoPay

Paiement en ligne sur le marché à forte croissance d'Europe de l'Est



Accélération de la stratégie de Payment Platform as-a-Service pour TSS

Amélioration du profil de croissance et de l'effet de levier opérationnel, au moment idéal pour tirer avantage de l'accélération post-Covid

PRIORITES 2021

EXÉCUTION RIGOUREUSE DE NOTRE FEUILLE DE ROUTE STRATÉGIQUE

POURSUITE AMBITIEUSE DE L'AMELIORATION DU PROFIL DE CROISSANCE ET DE PROFITABILITÉ



Forte accélération de la croissance organique dès la normalisation de la situation sanitaire



Exécution du plan de synergies aussi rapidement que possible pour atteindre 250 millions d'euros d'ici 2024

MAINTIEN D'UNE FORTE DYNAMIQUE SUR NOS PRIORITÉS STRATÉGIQUES



Mener à terme en 2021 la revue stratégique de l'activité des terminaux de paiement



Saisir les opportunités de consolidation créatrices de valeur

WORLDLINE, UN PUISSANT MOTEUR DE CROISSANCE POUR LES ANNÉES À VENIR



ACTIVITÉ

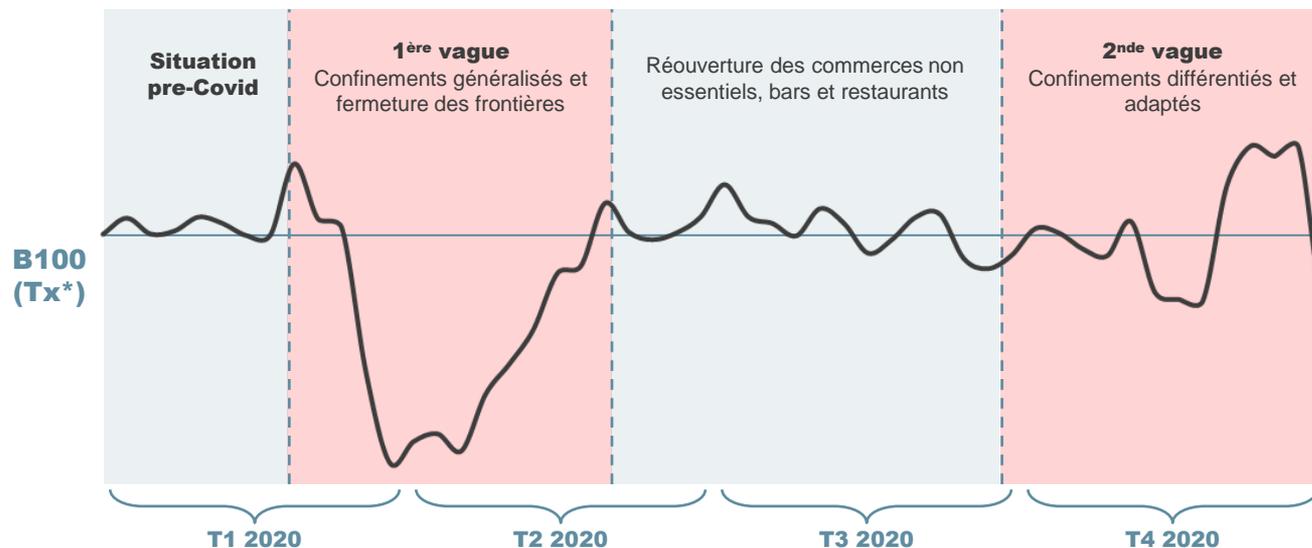
OPÉRATIONNELLE

MARC-HENRI DESPORTES

Directeur Général Délégué

SITUATION COVID-19

IMPACT SUR LES ACTIVITÉS TRANSACTIONNELLES DE WORLDLINE

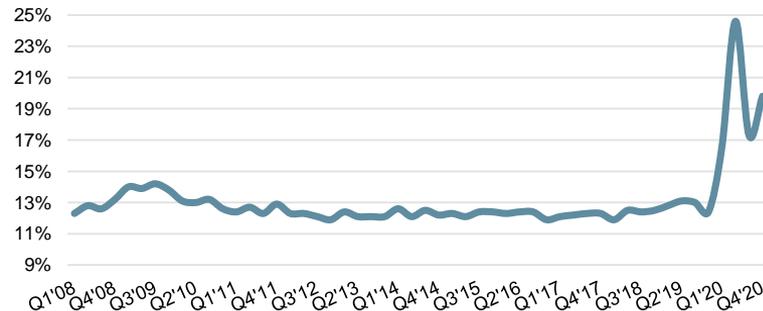
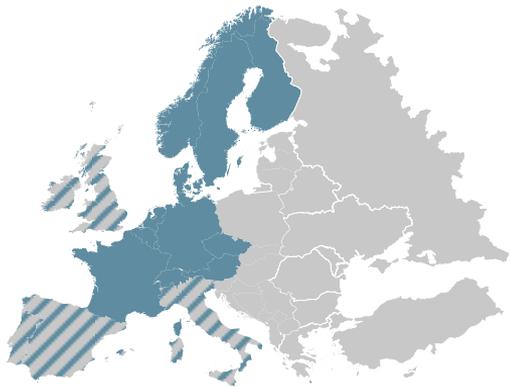


PART ACCRUE DES TRANSACTIONS EN LIGNE ET SANS CONTACT

* Volumes de transactions en millions d'euros sur le périmètre combiné (acceptation et acquisition en magasin et en ligne)

EXPOSITION EUROPÉENNE DE WORLDLINE

OPPORTUNITÉ DE CROISSANCE DANS UN ENVIRONNEMENT POST-COVID



Exposition européenne de Worldline aux activités transactionnelles

Taux d'épargne des ménages de la zone Euro (données corrigées des effets saisonniers, en %)*

- Exposition aux **pays européens les plus riches ayant temporairement souffert de contraintes sévères**
- **Forte hausse du taux d'épargne des ménages pendant les confinements** en raison d'une forte baisse de la consommation
- **Le relâchement partiel des contraintes au T3 a conduit à une libération de l'épargne malheureusement stoppée par la 2^{ème} vague**
- **L'épargne des ménages reste très élevée au début de l'année 2021, offrant une opportunité de rattrapage dans les pays riches où le Groupe opère**

INTÉGRATION D'INGENICO

EXÉCUTION DES SYNERGIES SELON LE PLAN FIXÉ

PLANS DE SYNERGIES EN COURS D'EXÉCUTION

- Une équipe dédiée et en place pour suivre les 31 axes de travail
- Activation immédiate des synergies de court terme

**Objectif de 250 millions
d'euros d'ici 2024 confirmé**

FEUILLE DE ROUTE 2021 BIEN ENGAGÉE

- Démarrage rapide de l'intégration des équipes et de la transformation de l'activité Merchant Services
- Lancement immédiat de la convergence des plateformes technologiques
- Premiers effets tangibles sur l'EBO avec entre autres :
 - déduplication des projets de développement
 - consolidation et réduction des achats
 - transformation des fonctions support et back-office

**66 millions d'euros d'impact
positif sur l'EBO en 2021
dont deux tiers déjà
sécurisés**

LEVIERS POST-COVID

ACCELERATION DE LA CROISSANCE ET AMELIORATION DE LA MARGE

ACCELERATION DE LA CROISSANCE

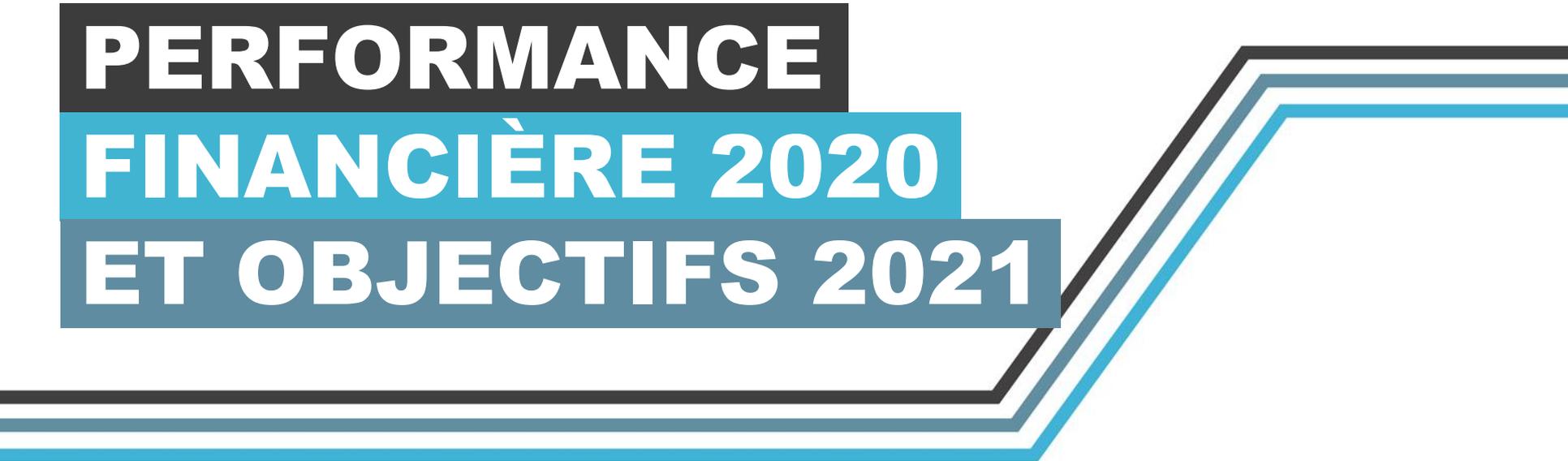
ORGANISATION VERTICALE EN PLACE

- **On-boarding régulier de nouveaux commerçants sur le marché des PME**, grâce à des solutions numériques et de bout-en-bout
- **Nouveaux contrats avec de grands distributeurs et large portefeuille d'opportunités commerciales** basé sur l'expertise omnicanale
- **Fort développement dans le e-commerce** pour soutenir nos commerçants avec de nouveaux produits innovants
- **Usine de traitement des paiements FS** puissante et répondant parfaitement aux besoins d'externalisation des grandes banques partenaires (UniCredit, Commerzbank)
- **Déploiement par TSS de solutions *Terminal-as-a-Service* en Europe**, et nouveaux contrats aux États-Unis

AMELIORATION DE LA MARGE

EFFET D'ÉCHELLE MAXIMISANT LA CRÉATION DE VALEUR

- **Plans de synergies de coûts solides :**
 - 110 million d'euros (mi parcours) de synergies totales pour Six Payment Services
 - 250 million d'euros pour Ingenico d'ici 2024 (dont 66 million d'euros en 2021 au niveau de l'EBO)
 - 25 million d'euros pour ANZ d'ici 2025
- **Amélioration continue de la base de coûts**

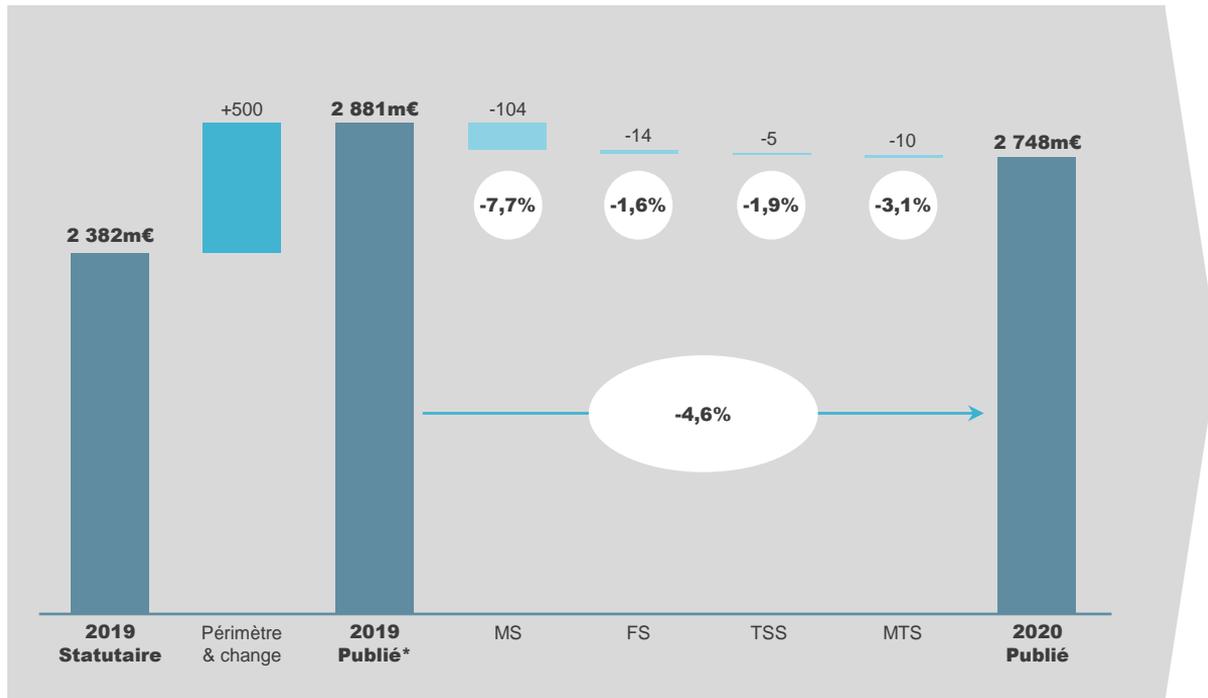


PERFORMANCE FINANCIÈRE 2020 ET OBJECTIFS 2021

ERIC HEURTAUX

Directeur Financier

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES EN 2020



Résilience du chiffre d'affaires dans un environnement volatil

Services aux commerçants affectés par les fermetures de magasins non-essentiels dans les pays clés du Groupe

Résilience de l'activité **Services Financiers** grâce aux flux de paiements récurrents et aux nouveaux grands contrats d'externalisation

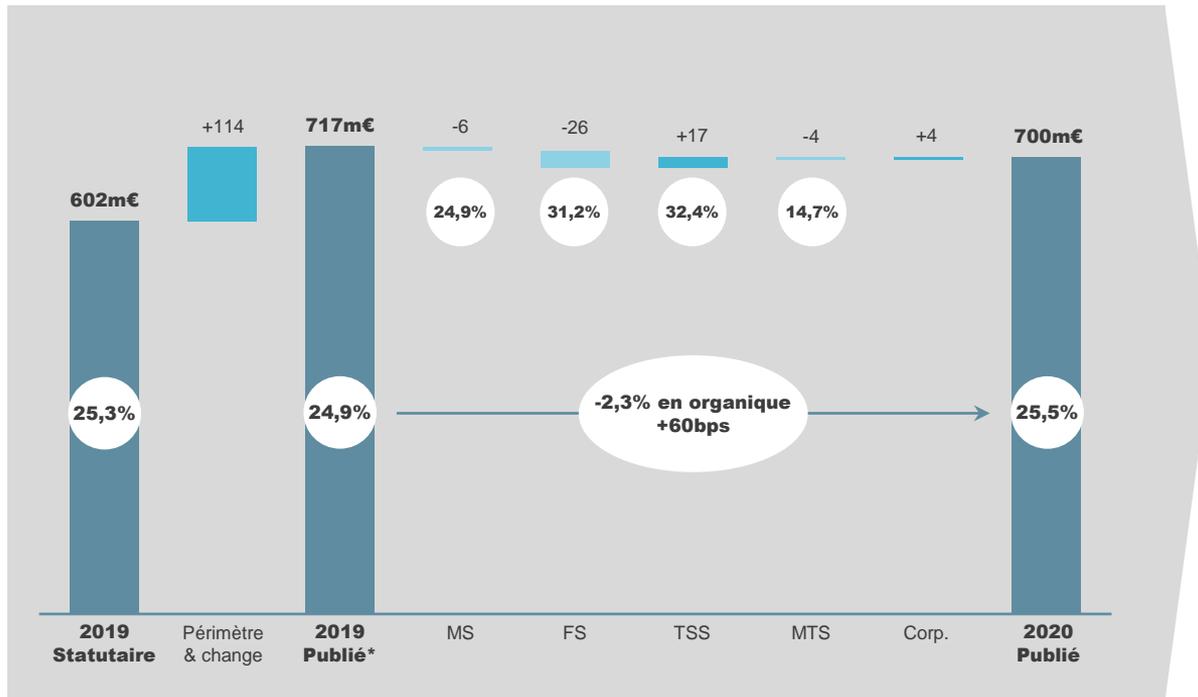
TSS soutenu par une forte performance dans la région EMEA

MTS impactés par l'arrêt des transports publics et les volumes de billetterie associés

* à périmètre et taux de change constants (incluant 2 mois de contribution d'Ingenico)

x,x% : Performance organique

EVOLUTION DE L'EBO EN 2020



Une attention particulière à la profitabilité

Capacité des **Services aux commerçants** à absorber la baisse de chiffre d'affaires grâce à sa base de coûts variables, aux mesures de réduction des coûts et aux synergies de SPS

Fort impact sur les **Services Financiers**, principalement en raison d'une importante base de coûts fixes

TSS soutenus par le mix géographique (EMEA + Amérique du Nord), en plus des mesures de contrôle des coûts

MTS : plans spécifiques en place permettant d'améliorer la productivité au cours de l'année

Des mesures fortes ont été prises pour contenir les **coûts centraux** du Groupe

* à périmètre et taux de change constants (incluant 2 mois de contribution d'Ingenico)

x,x% : Marge d'EBO

COMPTE DE RÉSULTAT

En million d'euros	2020	2019
EBO	700	602
Marge opérationnelle	521	443
Autres produits et charges opérationnels	-276	-148
<i>dont Coûts d'intégration et d'acquisition</i>	-105	-40
<i>dont Amortissement de la Relation Clients et des brevets</i>	-114	-76
Résultat opérationnel	245	294
Résultat financier	-28	122
Charge d'impôt	-51	-75
Part des participations ne donnant pas le contrôle et quote-part du résultat net des sociétés mises en équivalence	-2	-30
Résultat net part du Group	164	311
Résultat net part du Group normalisé	361	301
Résultat net dilué par action (€)	1,76	1,63

COMPTE DE RÉSULTAT

- **Résultat opérationnel principalement impacté par l'acquisition d'Ingenico et l'intégration en cours de SPS:**
 - 105 millions d'euros de coûts d'intégration et d'acquisition
 - 114 millions d'euros d'amortissement de la relation clients et des brevets
- **Le résultat financier comprend les coûts liés aux instruments de dette émis en 2020** (Effet favorable en 2019 de 2 éléments non-récurrents : ajustement de juste valeur de la contrepartie éventuelle liée à l'acquisition de SPS et d'actions de préférence Visa)
- **Taux d'Impôt Effectif à 23,4%** vs 25,1% en 2019 (excluant l'annulation de la contrepartie éventuelle liée à l'acquisition de SPS)
- **Diminution des participations ne donnant pas le contrôle** lié au rachat des 36,4% minoritaires d'EquensWorldline en 2019
- **Résultat net part du Group normalisé en hausse de 20,2%**

FLUX DE TRÉSORERIE DISPONIBLE

En million d'euros	2020	2019
EBO	699,9	602,1
Paiements des loyers (loyers sous IFRS 16)	-48	-42
Variation du besoin en fonds de roulement	46	-46
Investissements opérationnels	-155	-114
Coûts d'intégration (hors coûts d'acquisition)	-49	-40
Réorganisation, rationalisation & frais associés	-13	-9
Coût de l'endettement financier net payé	-12	-3
Impôts payés	-93	-57
Autres	-27	-4
Flux de trésorerie disponible (hors coûts d'acquisition)	349	288
<i>Taux de conversion de l'EBO</i>	<i>49,8%</i>	<i>47,8%</i>
Coûts d'acquisition d'Ingenico	-54	-
Flux de trésorerie disponible	295	288
<i>Taux de conversion de l'EBO</i>	<i>42,1%</i>	<i>47,8%</i>

FLUX DE TRÉSORERIE DISPONIBLE

- Contribution de l'**augmentation de l'EBO**
- **Les dépenses d'investissement à 5,7% du chiffre d'affaires**, en ligne avec la fourchette récurrente de 5% à 6%
- **Augmentation du besoin en fonds de roulement** en ligne avec la tendance du premier semestre 2020 et les prévisions de l'exercice, compensant l'évolution négative de 2019
- **Coûts d'intégration** principalement liés à l'acquisition d'Ingenico et aux coûts post-acquisition d'autres acquisitions récentes
- **Flux de trésorerie disponible (hors coûts d'acquisition) de 349 millions d'euros, en hausse de 21%**
- **Taux de conversion de l'EBO à 49,8%** (+200 bps par rapport à 2019), hors coûts d'acquisition d'Ingenico

EVOLUTION DE L'ENDETTEMENT NET

En million d'euros	2020	2019
Endettement net d'ouverture	641	35
Flux de trésorerie disponible	295	288
Acquisitions nette de cessions	-2 873	-1 095
Composante capitaux propres des obligations convertibles	77	79
Annulation de la contrepartie éventuelle liée à l'acquisition de SPS	-	118
Autres	-23	4
Variation de l'endettement net	2 524	606
Endettement net de clôture	3 165	641

ENDETTEMENT NET

- **Impact positif de 295 million de flux de trésorerie disponible**
- **Fort impact de la ligne « Acquisition nette de cessions »**, dont:
 - Décaissements pour les acquisitions d'Ingenico et de GoPay
 - Ajustement de prix de l'acquisition de SPS
- **3,2 milliards d'euros d'endettement net fin 2020**, dont 300 millions d'euros liés à IFRS 16

CHIFFRE D'AFFAIRES 2021

HYPOTHÈSES SOUS-JACENTES

S1 2021

- Restrictions gouvernementales strictes au cours du T1 incluant des fermetures des commerces non-essentiels, couvre-feux, et restrictions aux frontières dans la plupart de nos pays clés
- Allègement partiel des restrictions au cours du S1, en particulier au T2 2021
- Aucune activité significative en matière de voyages intra-européens
- Pas de voyages intercontinentaux
- Accélération des campagnes de vaccinations

Croissance organique stable ou légèrement négative

S2 2021

- Assouplissement des restrictions nationales avec la fin des restrictions pour les commerces non-essentiels, fin des couvre-feux et des restrictions aux frontières
- Voyages intra-européens entièrement autorisés et retour progressif des flux de voyageurs
- Aucune activité significative en matière de voyages intercontinentaux

Croissance organique à deux chiffres environ

OBJECTIFS 2021

**Croissance
organique du
chiffre d'affaires**

de l'ordre de 5% ou plus*

Marge d'EBO

de l'ordre de +200 points de base d'amélioration par rapport à la marge d'EBO proforma 2020**

**Flux de trésorerie
disponible**

taux de conversion d'EBO de l'ordre de 50%

* L'objectif de croissance organique du chiffre d'affaires est basé sur les hypothèses présentées dans la diapositive précédente

** Marge d'EBO 2020 proforma de 23,9% (Worldline + contribution sur 12 mois d'Ingenico)

PRÉSENTATION

DES TRAVAUX DU CONSEIL

D'ADMINISTRATION

GEORGES PAUGET

Administrateur Référent

ACTIVITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION EN 2020

ACTIVITÉS DU CONSEIL

16

RÉUNIONS

ASSIDUITÉ*

93%

ACTIVITÉS DES COMITÉS

COMITÉS DES NOMINATIONS ET DES RÉMUNÉRATIONS*

9

RÉUNIONS



ASSIDUITÉ

COMITÉ DES COMPTES

7

RÉUNIONS



ASSIDUITÉ

** Depuis le 28 octobre 2020 : séparation du Comité des Nominations et des Rémunérations en deux comités distincts.*

COMITÉ STRATÉGIE ET INVESTISSEMENTS

5

RÉUNIONS



ASSIDUITÉ

COMITÉ DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET ENVIRONNEMENTALE

3

RÉUNIONS



ASSIDUITÉ

ÉVALUATION DES TRAVAUX

Evaluation annuelle formelle des travaux du Conseil

- Diversité de sa composition
- Compétences complémentaires, adaptées et solides
- Qualité de l'intégration des nouveaux administrateurs à la suite de l'acquisition d'Ingenico
- Fonctionnement efficace
- Qualité de documentation, des débats et des travaux
- Pertinence des sujets couverts (de plus en plus de temps dédié à la stratégie et aux sujets extra-financiers: Compliance, risque, cyber-sécurité, RSE, intégrations)
- Programme de formations et réunions additionnelles dédiées
- Actualisation et suivi du plan d'amélioration constante du fonctionnement du Conseil

 Document d'Enregistrement
Universel 2020 (Section G.2.6)

* Le censeur et la représentante du Comité Social et Économique ne sont pas pris en compte pour ce ratio.

ACTIVITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION EN 2020

PRINCIPAUX SUJETS TRAITÉS PAR LE CONSEIL EN 2020

Gouvernement d'entreprise

- Composition du Conseil après l'acquisition d'Ingenico et réorganisation des comités (y compris représentation actionnariale au Conseil)
- Renouvellements, politique de diversité, revue d'indépendance
- Mode de direction

Rémunération Intéressement

- Rémunération des mandataires sociaux 2020
- Politique de rémunération 2021 des mandataires sociaux
- Plans d'intéressement à long terme – AGA et Stock-options
- Actionnariat salarié (Boost 2020 / Boost 2021)

Performance, Audit, Risques

- Revue des résultats, budgets, prévisions et communications financières
- Suivi de l'activité de l'audit interne et du plan d'audit interne 2021
- Revue des principaux risques et des plans d'actions
- Revue des financements, garanties, conventions avec parties liées, et des plans d'intégration (en particulier Ingenico)
- Suivi des sujets liés à la Compliance, la réglementation et la cyber-sécurité

Stratégie

- Revue des principaux axes stratégiques du Groupe
- Opérations de croissance externe en particulier l'acquisition d'Ingenico
- Lancement de la revue stratégique de l'activité des terminaux de paiement
- Revue de la stratégie de croissance externe et de la stratégie de financement

RSE

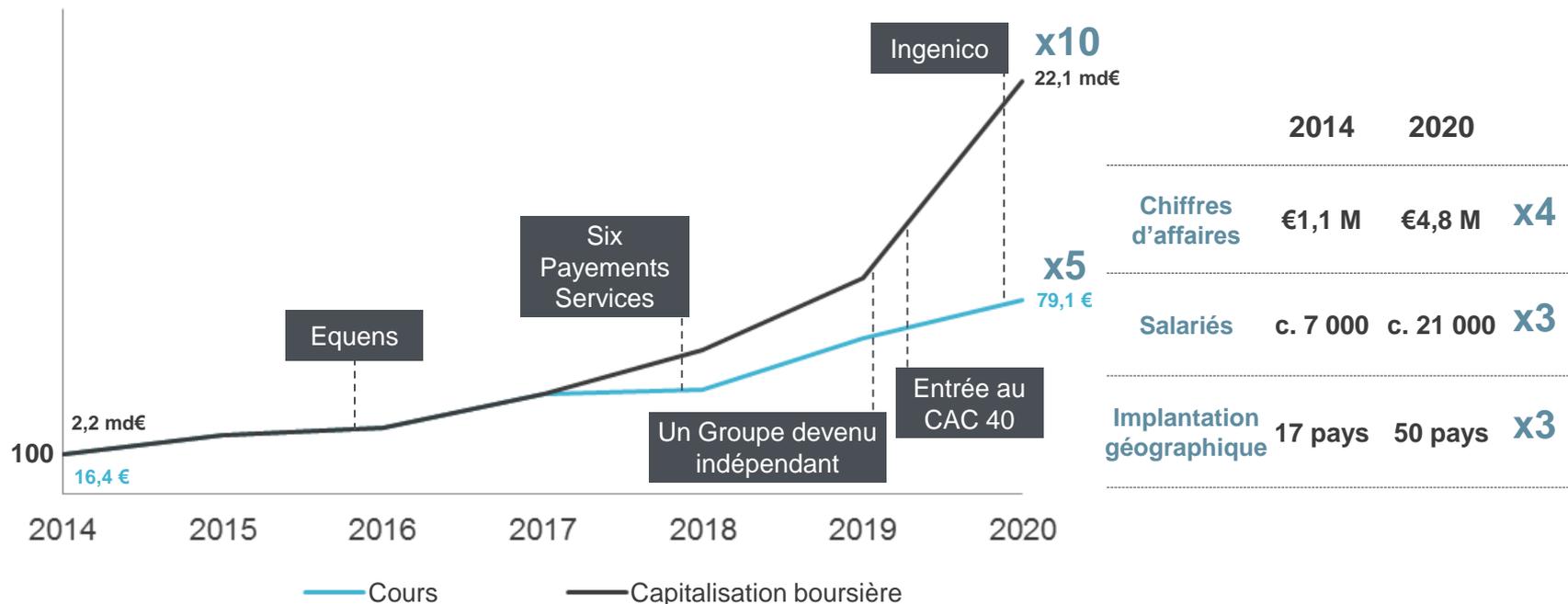
- Raison d'être du Groupe
- Performance extra-financière et bilan TRUST 2020
- Examen de la stratégie RSE du Groupe
- Nouveau programme TRUST 2025

Activités de l'Administrateur Référent

- Participation à la préparation des réunions du Conseil en collaboration avec le Président et le Secrétaire du Conseil
- Conduite des travaux d'évaluation du Conseil d'administration
- Suivi de l'intégration des nouveaux administrateurs (programme de formation et d'intégration)
- Dialogue avec la direction, les administrateurs et animation de session exécutive
- Dialogue avec les principaux actionnaires (Roadshow Gouvernance)

UNE CROISSANCE EXCEPTIONNELLE DE TOUS LES INDICATEURS FINANCIERS ET OPÉRATIONNELS (KPIs)

DEPUIS L'INTRODUCTION EN BOURSE EN 2014

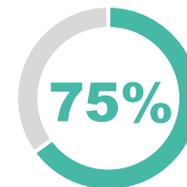


RAPPORT DU COMITÉ DES NOMINATIONS

LORENZ VON HABSBURG LOTHRINGEN

Président du Comité des Nominations

COMPOSITION ET PRINCIPAUX TRAVAUX DU COMITÉ DES NOMINATIONS



INDÉPENDANCE ✓

Principales activités en 2020

- Composition du Conseil et des Comités post Ingenico ainsi que la politique de diversité
- Mode de direction post Ingenico,
- Politique de diversité
- Revue d'indépendance des administrateurs
- Représentation des actionnaires au sein du Conseil
- Suivi des recommandations du Code AFEP-MEDEF
- Discussions relatives au plan de succession des dirigeants
- Diversité des instances exécutives

Lorenz von HABSURG LOTHRINGEN

Président du Comité

Luc REMONT*

Vice-Président du Comité

Danielle LAGARDE*

Thierry SOMMELET*

Membres du Comité

✓ Composition conforme au Code Afep-Medef

* Administrateur indépendant

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

UN CONSEIL ÉLARGI ET ÉQUILIBRÉ DEPUIS L'ACQUISITION D'INGENICO

PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL  GILLES GRAPINET	ADMINISTRATEUR  BERNARD BOURGEAUD*	ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT  GEORGES PAUGET*	ADMINISTRATEUR  GIULIA FITZPATRICK	ADMINISTRATEUR  METTE KAMSVAG*	ADMINISTRATEUR  DANIELLE LAGARDE*	ADMINISTRATEUR  MARIE-CHRISTINE LEBERT	ADMINISTRATEUR  ARNAUD LUCIEN
ADMINISTRATEUR  GILLES ARDITTI	ADMINISTRATEUR  AGNÈS AUDIER*	ADMINISTRATEUR  ALDO CARDOSO*	CENSEUR  JOHANNES DJSSSELHÖF	REPRÉSENTANTE DU CSE  JULIE NOIR DE CHAZOURNES	ADMINISTRATEUR  CAROLINE PAROT*	ADMINISTRATEUR  LUC RÉMONT*	ADMINISTRATEUR  DANIEL SCHMUCKI
			ADMINISTRATEUR  THIERRY SOMMELET*	ADMINISTRATEUR  HAZAN SOMER ÖZGELGIN*	ADMINISTRATEUR  MICHAEL STOLLARZ	ADMINISTRATEUR  SUSAN M. TOLSON*	ADMINISTRATEUR  LORENZ VON HABSBURG LOTHRINGEN

- 17** Membres (dont l'Administrateur Référent)
- 2** Administrateurs représentant les salariés
- 1** Censeur
- 1** Représentante du Comité Social et Économique

-  Administrateurs sur proposition de SIX Group AG
-  Administrateur sur proposition de Bpifrance
-  Administrateur sur proposition de DSV Group
-  Administrateurs non désignés sur proposition d'un actionnaire spécifique

-  Administrateurs représentant les salariés
-  Représentante du Comité Social et Economique
-  Censeur sur proposition de SIX Group AG
- * Administrateur indépendant

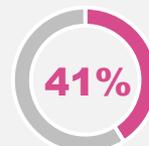
Indépendance



Âge moyen

58,6 ans

Parité



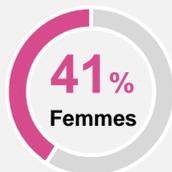
Ni le censeur, ni les administrateurs représentant les salariés ne sont pris en compte pour les ratios de parité et d'indépendance

Worldline

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

UNE GOUVERNANCE STRUCTURÉE ET ÉQUILIBRÉE

Parité



(10 membres sur 17)*

(7 membres sur 17)*

Nationalités

10 Français
1 Américain
1 Américano-Italien
1 Belgo-Autrichien
1 Allemand
1 Norvégien
1 Suisse
1 Turque



Administrateurs de nationalité étrangère
(7 membres sur 17)*

Indépendance

- ✓ 11 administrateurs indépendants dont l'Administrateur Référent
- ✓ 1 Président – Directeur Général
- ✓ 5 Administrateurs-non-indépendants
- ✓ 2 Administrateurs représentant les salariés

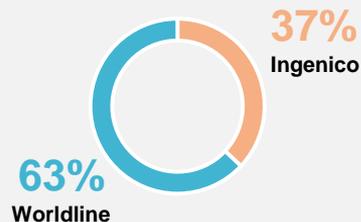


Indépendants*

Une représentation équilibrée

7 membres issus du Conseil Ingenico (dont un administrateur représentant les salariés)

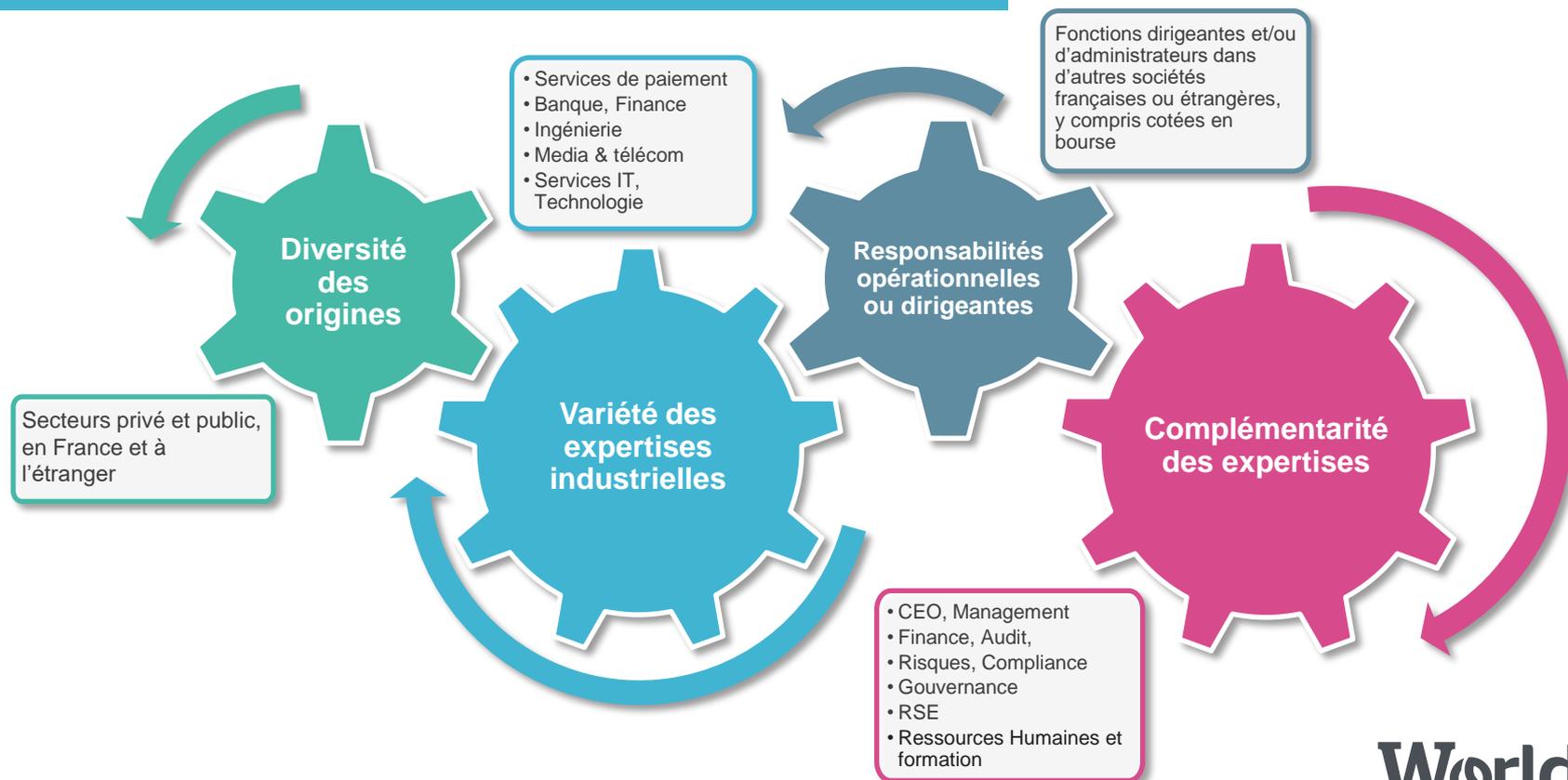
12 membres issus du Conseil Worldline (dont un administrateur représentant les salariés)



* Ni le censeur, ni les administrateurs représentant les salariés ne sont pris en compte pour les ratios de parité, nationalité et d'indépendance

COMPÉTENCES ET EXPERTISES DU CONSEIL

DIVERSITÉ ET COMPLÉMENTARITÉ



COMPOSITION DES COMITÉS SPÉCIALISÉS

COMITÉ DES COMPTES

Aldo Cardoso *
Président du Comité

Giulia Fitzpatrick
Caroline Parot *
Susan M. Tolson *
Mette Kamsvåg *
Daniel Schmucki

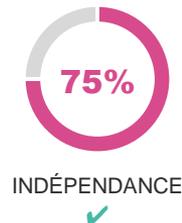


COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

Luc Rémont *
Président du Comité ✓

Lorenz von Habsburg L.
Vice-Président du Comité

Danielle Lagarde *
Thierry Sommelet *
Marie-Christine Lebert ⁽¹⁾ ✓



COMITÉ DES NOMINATIONS

Lorenz von Habsburg L.
Président du Comité

Luc Rémont *
Vice-Président du Comité

Danielle Lagarde *
Thierry Sommelet *



COMITÉ STRATÉGIE ET INVESTISSEMENTS

Daniel Schmucki
Président du Comité

Bernard Bourigeaud *
Lorenz von Habsburg L.
Gilles Grapinet
Aldo Cardoso *
Thierry Sommelet *
Mette Kamsvåg *
Gilles Arditti



COMITÉ DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET ENVIRONNEMENTALE

Danielle Lagarde *
Présidente du Comité

Giulia Fitzpatrick
Gilles Grapinet
Agnès Audier *
Arnaud Lucien ⁽¹⁾



✓ La Composition des Comités est conforme au Code Afep-Medef

* Administrateur indépendant

(1) Administrateur représentant les salariés

GOVERNANCE - RENOUVELLEMENT

RÉSOLUTION N°6



AGNÈS AUDIER

Nationalité: Française

Nombre d'actions : 1 661

Nombre de mandats dans des sociétés cotées : 3 (dont Worldline)

Date de première nomination : 28 octobre 2020

Principales activités :

- *Senior advisor* auprès du Boston Consulting Group (BCG)
- Consultante transformation digitale et data
- Engagements bénévoles dans le secteur des personnes âgées et de la lutte contre la pauvreté

**Renouvellement de Madame Agnès Audier
en qualité d'administratrice pour 3 ans**

Administratrice indépendante

Membre du Comité RSE

Taux d'assiduité moyen en 2020

Global	Conseil d'administration	Comité RSE
100%	100%	100%

COMPÉTENCES CLÉS

- Technologie
- Management
- Digital
- RSE
- Transformation
- Stratégie Corporate



Document d'Enregistrement Universel 2020 (Section G.2.3.1)
Brochure de Convocation (Page 12)

GOVERNANCE - RENOUVELLEMENT

RÉSOLUTION N°7



NAZAN SOMER ÖZELGIN

Nationalité: Turquie

Nombre d'actions : 1 571

Nombre de mandats dans des sociétés cotées : 3 (dont Worldline)

Date de première nomination : 28 octobre 2020

Principales activités :

- Administratrice indépendante de sociétés
- Consultante auprès des institutions financières

**Renouvellement de Madame Nazan Somer Özelgin
en qualité d'administratrice pour 3 ans**

Administratrice indépendante

Taux d'assiduité moyen en 2020

Global	Conseil d'administration
100%	100%

COMPÉTENCES CLÉS

- Audit, risque, conformité
- Finance
- Secteur bancaire



Document d'Enregistrement Universel 2020 (Section G.2.3.1)
Brochure de Convocation (Page 16)

GOVERNANCE - RENOUVELLEMENT

RÉSOLUTION N°8



DANIELLE LAGARDE

Nationalité : Française

Nombre d'actions : 2 748

Nombre de mandats dans des sociétés cotées : 1 (Worldline)

Date de première nomination : 12 décembre 2016

Principales activités :

- Experte en Ressources Humaines et en Responsabilité Sociétale et Environnementale

Renouvellement de Madame Danielle Lagarde
en qualité d'administratrice pour 3 ans

Administratrice indépendante
Présidente du Comité RSE
Membre du Comité des Nominations
Membre du Comité des
Rémunérations

Taux d'assiduité moyen en 2020

Global	Conseil d'administration	Comité RSE	CNR
100%	100%	100%	100%

COMPÉTENCES CLÉS

- Ressources Humaines
- Gouvernement d'entreprise
- RSE



Document d'Enregistrement Universel 2020 (Section G.2.3.1)
Brochure de Convocation (Page 14)

GOVERNANCE - RENOUVELLEMENT

RÉSOLUTION N°10



DANIEL SCHMUCKI

Nationalité: Suisse

Nombre d'actions : 750

Nombre de mandats dans des sociétés cotées : 1 (Worldline)

Date de première nomination : 19 mars 2020⁽¹⁾

Principales activités :

- Directeur Financier de SIX Group AG

Renouvellement de Monsieur Daniel Schmucki
en qualité d'administrateur pour 3 ans

Sur proposition de SIX Group AG



Document d'Enregistrement Universel 2020 (Section G.2.3.1)
Brochure de Convocation (Page 15)

Administrateur

Président du Comité Stratégie et
Investissements

Membre du Comité des Comptes

Taux d'assiduité moyen en 2020

Global	Conseil d'administration	Comité Stratégie & investissements	Comité des Comptes
89%	80%	100%	86%

COMPÉTENCES CLÉS

- Finance
- Services de Paiement et Secteur bancaire
- Stratégie Corporate et Investissements

GOVERNANCE - RENOUVELLEMENT

RÉSOLUTION N°11



JOHANNES DIJSSELHOF

Nationalité : Néerlandais

Nombre d'actions : N/A (Conformément aux dispositions du Règlement intérieur du Conseil d'administration, le Censeur est exempté de l'obligation de détenir des actions de la Société)

Nombre de mandats dans des sociétés cotées : 1 (Worldline)

Date de première nomination : 19 mars 2020⁽¹⁾

Principales activités :

- Directeur Général de SIX Group AG

Renouvellement de Monsieur Johannes Dijsselhof
en qualité de **censeur** pour un an

Sur proposition de SIX Group AG



Document d'Enregistrement Universel 2020 (Section G.2.3.1)
Brochure de Convocation (Page 17)

Censeur

Taux d'assiduité moyen en 2020

Global	Conseil d'administration	Comité Stratégie & Investissements	Comité des Comptes
97%	82%	100%	100%

COMPÉTENCES CLÉS

- Management
- Secteur bancaire et financier
- Technologie
- Stratégie Corporate
- Services de Paiements

GOVERNANCE - RENOUVELLEMENT

RÉSOLUTION N°9



LORENZ VON HABSBURG LOTHRINGEN

Nationalités : Belge et Autrichienne

Nombre d'actions : 750

Nombre de mandats dans des sociétés cotées : 1 (Worldline)

Date de première nomination : 30 avril 2019⁽¹⁾

Principales activités :

- Associé Gérant E. Gutzwiller & Cie, Banquiers

**Renouvellement de Monsieur Lorenz von Habsburg Lothringen
en qualité d'administrateur pour 3 ans**

Sur proposition de SIX Group AG



Document d'Enregistrement Universel 2020 (Section G.2.3.1)
Brochure de Convocation (Page 13)

Administrateur

Président du Comité des Nominations

Vice-Président du Comité des
Rémunérations

Membre du Comité Stratégie et
Investissements

Taux d'assiduité moyen en 2020

Global	Conseil d'administration	CNR	Comité Stratégie & Investissements
96%	87%	100%	100%

COMPÉTENCES CLÉS

- Secteur bancaire et financier
- Investissements
- Gouvernance
- Stratégie Corporate



GOVERNANCE ÉQUILBRÉE MALGRÉ L'UNIFICATION TEMPORAIRE DES FONCTIONS



Niveau élevé d'indépendance des instances :

- 65% d'administrateurs indépendants
- 4 sur 5 Comités spécialisés sont présidés par des membres indépendants
- Au moins 50% de membres indépendants aux Comités

Administrateur Référent Indépendant

Pouvoirs de la direction encadrés:

- Définition stricte et claire des pouvoirs du Directeur Général
- Matières réservées au Conseil pour les décisions les plus importantes

DISSOCIATION DES FONCTIONS PRÉVUE FIN DU TROISIÈME TRIMESTRE 2021

- ✓ Nomination de M. Bernard Bourigeaud en tant que Président du Conseil d'administration
- ✓ Séparation des fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur Général
- ✓ Maintien de M. Gilles Grapinet aux fonctions de Directeur Général
- ✓ Maintien de M. Marc-Henri Desportes aux fonctions de Directeur Général Délégué

RAPPORT DU COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

LUC RÉMONT

Président du Comité des Rémunérations

COMPOSITION ET PRINCIPAUX TRAVAUX DU COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS



Document d'Enregistrement Universel 2020
(Section G.2.5.2)

Principales activités en 2020

- **Rémunération des dirigeants mandataires sociaux pour 2020**, en particulier performance des objectifs liés à leur rémunération variable court et long terme et au régime de retraite (en ce compris l'impacts Covid-19 et les changements de périmètres)
- **Politique de rémunération des mandataires sociaux 2021**
- Revue du **plan d'actionnariat salarié** (Boost 2020)
- **Plans d'actions de performance et d'options de souscription d'actions** :
 - Définition du nouveau plan et allocations
 - Revue de la réalisation des conditions de performance liés à l'acquisition des actions (en particulier impacts Covid-19 et changements de périmètres)

Luc REMONT*

Président indépendant du Comité ✓

Lorenz von HABSURG LOTHRINGEN

Vice-Président du Comité

Danielle LAGARDE*

Thierry SOMMELET*

Membres du Comité

Marie-Christine LEBERT

Administratrice représentant les salariés ✓

✓ Composition conforme au Code Afep-Medef

* *Administrateur indépendant*

Worldline

SAY ON PAY

EX POST



Document d'Enregistrement Universel 2020 (Section G.3.2)

IMPACTS COVID-19 ET PÉRIMÈTRE INGENICO

SUR LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2020

Conséquences liées au contexte de Covid-19

Sur la rémunération variable annuelle

- Maintien à l'identique des objectifs du 1^{er} semestre et du 2nd semestre 2020 (hors changement de périmètre): pay-out sur l'année de 56%
- A l'initiative des dirigeants mandataires sociaux, l'augmentation de la rémunération fixe et variable qui avait été prévue par le Conseil n'a pas été soumise au vote des actionnaires l'an dernier

Sur la rémunération variable pluriannuelle

- Réalignement avec la guidance révisée communiquée en avril 2020 des objectifs annuels 2020 des plans long terme 2018 et 2019 et du plan de retraite supplémentaire
- Ajustement des objectifs des plans 2020 en cours de discussion

Impacts liés à l'évolution du périmètre

Sur la rémunération variable annuelle

- Ajustement des objectifs du second semestre 2020 en ligne avec le budget combiné à la suite de l'acquisition d'Ingenico

Sur la rémunération variable pluriannuelle

- Ajustement des objectifs annuels 2020 des plans 2018 et 2019 et de retraite supplémentaire en ligne avec le budget combiné à la suite de l'acquisition d'Ingenico
- Ajustement des objectifs des plans 2020 en cours



Document d'Enregistrement Universel 2020 (Sections G.3.2.2, G.3.2.3 et G;3 .3) pour plus d'information sur le rationnel ayant conduit le Conseil d'administration à ajuster les objectifs des plans de rémunération à long terme

IMPACTS COVID-19 SUR LES PLANS LTI 2018/19

AJUSTEMENT DES OBJECTIFS ANNUELS 2020

Dans le contexte de la pandémie de Covid-19, le Conseil d'administration a pris la décision de confirmer le réaligement des objectifs financiers pour l'année 2020 des plans LTI 2018 et 2019 et de retraite supplémentaire, avec la guidance révisée publiée dès avril 2020, qui avait été décidé afin de motiver les bénéficiaires et aligner leurs intérêts avec ceux des actionnaires, notamment à la lumière de ce qui suit :

1. Worldline a pleinement réalisé ses objectifs 2020 en termes de performance sur la base des prévisions révisées publiées dès la fin du premier trimestre 2020 et qui sont restées inchangées malgré la seconde vague de Covid-19 au quatrième trimestre 2020.

- Chiffre d'affaires de -4,6% en organique vs la guidance d'une croissance organique entre 0 et -5%
- 25,5% d'OMDA (soit +60 bps vs 2019) vs la guidance révisée de 25%
- Free cash flow de 49,8% vs la guidance révisée de 47,8%

2. Le prix de l'action a augmenté de +25% en 2020, et a doublé pour la période 2018-2020.

- Exécution complète des guidances révisées dans un environnement pourtant volatile
- Exécution complète de la feuille de route stratégique avec l'acquisition et l'intégration réussies d'Ingenico (7,8M€) et d'ANZ (Australie)
- Entrée de Worldline dans l'indice CAC 40

3. La rémunération des mandataires sociaux a été négativement impactée malgré de bons résultats compte tenu de la situation sanitaire

- Gel de la décision du Conseil d'administration d'augmenter le salaire fixe et le bonus cible du Directeur Général et du Directeur Général Délégué
- Réduction de moitié du versement du bonus 2020 du fait de la non modification des objectifs du premier semestre 2020 pré Covid-19
- Rémunération des mandataires sociaux bien en deçà de celle des 25% de leurs pairs du CAC 40 les moins payés (inférieure de 21 % pour le Directeur Général et inférieure de 31% pour le Directeur Général Délégué)

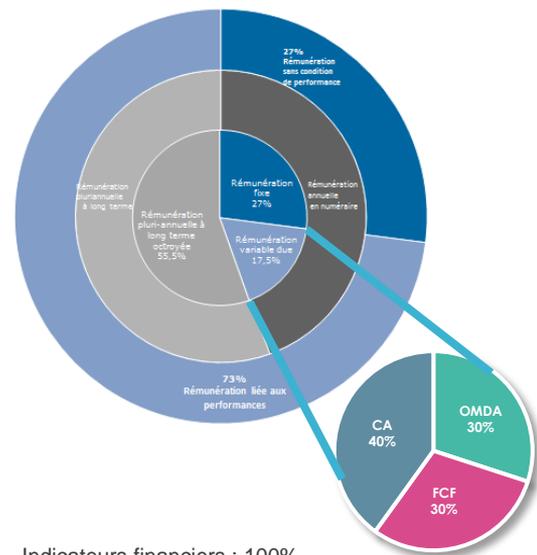
4. L'absence d'ajustement des objectifs des plans LTI 2018 et 2019 pour les réaligner avec les guidances révisées aurait conduit à l'annulation totale de ces plans, ce qui n'aurait pas été cohérent avec la performance précitée (résultats et prix de l'action).

ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION POUR 2020

PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL (RÉSOLUTION 13)

ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION CONFORMES À LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION POUR 2020 ADOPTÉE PAR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES DU 9 JUIN 2020 (28^{ème} résolution)

ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION	VERSÉS EN 2020 (EN EUROS)	ATTRIBUÉS AU TITRE DE 2020 (EN EUROS)	PRESENTATION
RÉMUNÉRATION FIXE	622 500	622 500	
RÉMUNÉRATION VARIABLE	711 457 (*)	403 776 (**)	(*) 101,64% de la rémunération variable cible annuelle et 117,45% de la rémunération annuelle fixe (**) 56,08% de la rémunération variable cible annuelle et 64,86% de la rémunération annuelle fixe
OPTIONS DE SOUSCRIPTION OU D'ACHAT D'ACTIONS	0	190 773 ⁽¹⁾	Octroi de 25 850 options de souscription d'actions
ACTIONS DE PERFORMANCE	0	1 087 251 ⁽¹⁾	Octroi de 25 850 actions de performance
AVANTAGES EN NATURE	6 998	6 998	Voiture de fonction avec chauffeur Visite médicale annuelle Conseiller patrimonial
RÉGIME DE RETRAITE SUPPLÉMENTAIRE	0	0	Aucun montant n'a été versé en 2020 à ce titre
RÉGIMES DE PRÉVOYANCE	5 278	5 278	Cotisations employeur aux régimes de prévoyance et de soins de santé
TOTAL	1 346 233	2 316 576	



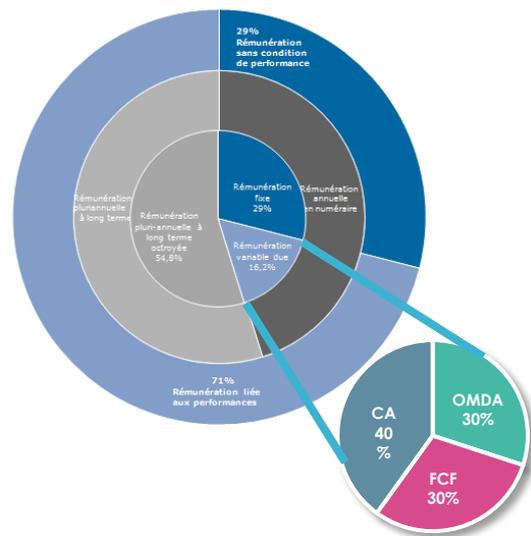
Document d'Enregistrement Universel 2020 (Section G.3.2.2)

ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION POUR 2020

DIRECTEUR GÉNÉRAL DÉLÉGUÉ (RÉSOLUTION 14)

ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION CONFORMES À LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION POUR 2020 ADOPTÉE PAR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES DU 9 JUIN 2020 (29^{ème} résolution)

ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION	VERSÉS EN 2020 (EN EUROS)	ATTRIBUÉS AU TITRE DE 2020 (EN EUROS)	PRESENTATION
RÉMUNÉRATION FIXE	350 000	350 000	
RÉMUNÉRATION VARIABLE	356 053 (*)	196 280 (**)	(*)101,73% de la rémunération variable cible annuelle et de la rémunération annuelle fixe (**) 56,08% de la rémunération variable cible annuelle et de la rémunération annuelle fixe
OPTIONS DE SOUSCRIPTION OU D'ACHAT D'ACTIONS ⁽¹⁾	0	98 892	Attribution de de 13 400 stock-options
ACTIONS DE PERFORMANCE ⁽¹⁾	0	563 604	Attribution de 13 400 actions de performance
AVANTAGES EN NATURE	3 832	3 832	Voiture de fonction Visite médicale annuelle Conseiller patrimonial
RÉGIMES DE PREVOYANCE	5 278	5 278	Cotisations employeur aux régimes de prévoyance et de soins de santé
TOTAL	715 163	1 217 886	(*)101,73% de la rémunération variable cible annuelle et de la rémunération annuelle fixe (**) 56,08% de la rémunération variable cible annuelle et de la rémunération annuelle fixe



Indicateurs financiers : 100% (plafond à 130%)

SAY ON PAY

EX ANTE



Document d'Enregistrement Universel 2020 (Section G.3.1)

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2021

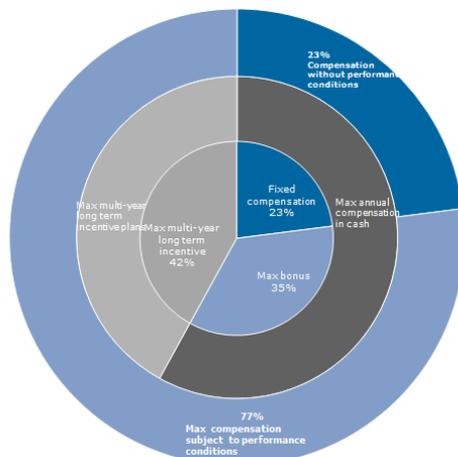
PDG ET DGD (RÉSOLUTIONS 15 ET 16) À COMPTER DU 1^{ER} JUILLET 2021

- **Stabilité de la structure de la rémunération**, composée d'une rémunération monétaire annuelle comportant une part fixe et une part variable soumise à conditions de performance, et d'une rémunération long terme en titres (actions de performance et options d'achat et/ou de souscription d'actions) soumise à conditions de performance.
- **Renforcement** de la part prépondérante de la rémunération soumise à conditions de performance et des conditions d'acquisition de la rémunération pluriannuelle
- **Mise à niveau de la rémunération** eu égard à l'évolution significative de leurs responsabilités respectives avec la taille et les enjeux du Groupe pour se rapprocher du percentile 25 des pratiques de marché des rémunérations du CAC 40.
- **Maintien de cette structure après la séparation des fonctions de Président du Conseil d'administration et de Président du Conseil prévue fin septembre 2021**

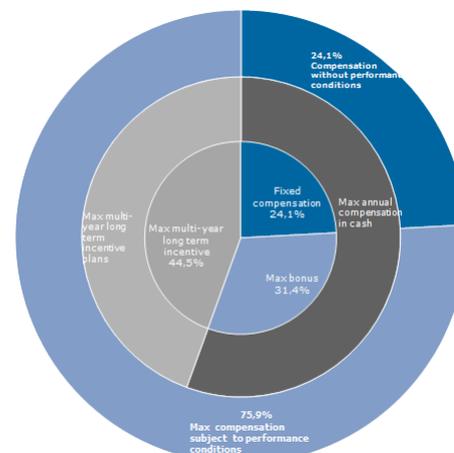
Rémunération fixe et avantages en nature / autres éléments	Rémunération variable annuelle et pluriannuelle			Régime de retraite (loi PACTE) ⁽²⁾								
PDG: 750 000 € DGD: 440 000€	Rémunération variable annuelle		Rémunération variable pluriannuelle	PDG: 291 000 € (plafond de rente annuelle) soumis à des conditions de performance								
			<table border="1"> <tr> <th>Actions de performance</th> <th>Options d'achat et/ou souscription d'actions</th> </tr> <tr> <td> PDG: dans la limite de 44,2%⁽¹⁾ de la rémunération globale maximum annuelle (i.e. 1 370 000 €) DGD: dans la limite de 47,1%⁽¹⁾ de la rémunération globale maximum annuelle (i.e. 810 000 €) </td> <td></td> </tr> </table>		Actions de performance	Options d'achat et/ou souscription d'actions	PDG: dans la limite de 44,2% ⁽¹⁾ de la rémunération globale maximum annuelle (i.e. 1 370 000 €) DGD: dans la limite de 47,1% ⁽¹⁾ de la rémunération globale maximum annuelle (i.e. 810 000 €)					
Actions de performance	Options d'achat et/ou souscription d'actions											
PDG: dans la limite de 44,2% ⁽¹⁾ de la rémunération globale maximum annuelle (i.e. 1 370 000 €) DGD: dans la limite de 47,1% ⁽¹⁾ de la rémunération globale maximum annuelle (i.e. 810 000 €)												
Voiture de fonction Visite médicale annuelle Conseiller patrimonial Régimes de prévoyance	PDG: Cible 117% de la rémunération fixe – plafond : 130% de la rémunération cible variable DGD: Cible 100% de la rémunération fixe - plafond : 130% de la rémunération cible variable			1. Sur la base de la rémunération globale attribuée du 1 ^{er} janvier au 30 juin 2021 et celle applicable à compter du 1 ^{er} juillet 2021 2. En vertu des critères arrêtés par le Conseil d'administration, M. Grapinet était seul éligible en 2020 au plan de retraite supplémentaire mis en place au bénéfice des membres du Comité Exécutif. Le taux de contribution annuel a été revu à 0,64% à partir du 1 ^{er} janvier 2021 (sous réserve de la revalorisation de la rémunération en numéraire)								
	Période de performance	Annuel avec des objectifs semestriels	3 exercices									
	Mesure de la performance	<table border="1"> <tr> <td>40%</td> <td>Chiffre d'affaires</td> </tr> <tr> <td>30%</td> <td>Excédent Brut Opérationnel</td> </tr> <tr> <td>30%</td> <td>Free cash flow</td> </tr> </table>	40%		Chiffre d'affaires	30%	Excédent Brut Opérationnel	30%	Free cash flow	<table border="1"> <tr> <td>80%</td> <td>Objectifs quantitatifs financiers tels qu'annoncés au marché</td> </tr> <tr> <td>20%</td> <td>Objectifs extra-financiers</td> </tr> </table>	80%	Objectifs quantitatifs financiers tels qu'annoncés au marché
40%	Chiffre d'affaires											
30%	Excédent Brut Opérationnel											
30%	Free cash flow											
80%	Objectifs quantitatifs financiers tels qu'annoncés au marché											
20%	Objectifs extra-financiers											

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2021

PDG ET DGD (RÉSOLUTIONS 15 ET 16) À COMPTER DU 1^{ER} JUILLET 2021



M. Gilles Grapinet



M. Marc-Henri Desportes

Une structure de rémunération claire et transparente en lien avec la performance et centrée sur la performance à court et à long terme de la Société



Document d'Enregistrement Universel 2020, Section G.3.1.4.2 et G.3.1.5.2

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION – LTI 2021-2023

Conditions de performance conditionnant l'acquisition de la rémunération pluriannuelle		
Nature des critères de performance	Poids	Répartition des indicateurs financiers et non financiers objectifs à atteindre
Conditions de performance internes	30%	Chiffre d'affaires Taux moyen de croissance organique du chiffre d'affaires sur 3 ans (2021–2023) ("A")
	25%	EBO/OMDA Taux moyen de l'Excédent Brut Opérationnel (EBO/OMDA) sur 3 ans (2021 – 2023) ("B")
	25%	Flux de trésorerie disponible Taux moyen du Flux de trésorerie disponible sur 3 ans (2021 – 2023) ("C")
Conditions de performance extra-financière relative à la RSE	20%	5% Score Carbone Disclosure Program Score obtenu à la fin de la période d'acquisition (en 2023) ("D1")
		5% Score EcoVadis Score obtenu à la fin de la période d'acquisition (en 2023) ("D2")
		10% Nouveauté Critères extra-financiers externes et internes relatifs à l'engagement et à la diversité dans le cadre de TRUST 2025 Score obtenu à la fin de la période d'acquisition (2023) ("D3")
Taux d'acquisition moyen = $A * 30\% + B * 25\% + C * 25\% + [(D1 + D2 + D3) * 20\%]$ (plafonné à 100%, même en cas de surperformance)		

Modalités d'acquisition en ligne avec les pratiques de place

- **Conditions d'acquisition :**
 - **Conditions de présence** continue pendant toute la période d'acquisition
 - **Conditions de performance** à satisfaire à l'issue des **3 exercices**
- **Seuils conditionnels d'acquisition :**
 - Niveau des objectifs **en ligne avec les facteurs clés du succès de la stratégie du Groupe communiqués au marché**
- **Nombre d'actions acquises et mesure de la performance :**
 - **Courbes d'élasticité par indicateur**
 - Variation du % acquis par indicateur entre 0% et 130% (avec un seuil de déclenchement à 50%)
 - **Plafond global du nombre d'actions acquises :**
 - **100%** du nombre d'actions attribuées
 - **90%** en cas de non réalisation d'une condition de performance interne ou de la condition de performance extra-financière (*Nouveauté*)

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2021

PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (RÉSOLUTION 17)

Lors de sa réunion du 7 avril 2021, le Conseil d'administration a confirmé qu'il prévoyait la nomination de M. Bernard Bourigeaud en qualité de Président du Conseil d'administration à la fin du 3^{ème} trimestre 2021 et par conséquent fixé sa rémunération à compter de son entrée en fonction comme suit :

Montant Fixe	Rémunération variable annuelle	Rémunération pluriannuelle	Autres avantages	Rémunération au titre des fonctions d'administrateur	Rémunération au titre des fonctions de membre de comités
300 000 € (*)	Non	Non	Néant	Néant	Néant

** Montant annuel calculé prorata temporis en cas de prise ou de cessation de fonctions en cours d'exercice*



POLITIQUE DE REMUNERATION POUR 2021

ADMINISTRATEURS (RÉSOLUTION 18)

Le **montant global maximal** de la rémunération alloué aux administrateurs reste **inchangé par rapport à 2020**, et s'élève à : **1 200 000 €** comme fixé par l'Assemblée Générale des actionnaires du 9 juin 2020 (7^{ème} résolution).

Conseil	Part fixe (montant forfaitaire annuel)	Part variable (par réunion)
Président **	0 €	0 €
Administrateur Référent	35 000 € (inchangé)	2 500 € *
Membres (y compris le censeur) **	20 000 € (inchangé)	2 500 € *

Comités	Part fixe (montant forfaitaire annuel)	Part variable (par réunion)
Président du Comité des Comptes	-	3 500 €
Président des autres Comités	-	2 500 €
Membres (y compris le censeur)*	-	1 500 € *

* Ces montants incluent l'augmentation de 500 € de la part variable prévue à compter du 1^{er} juillet 2021 pour les membres du Conseil et des Comités : rapprochement avec les pratiques de marché.

** M. Grapinet, les administrateurs représentant les salariés et l'administrateur nommé sur proposition de Bpifrance (M. Thierry Sommelet) ne perçoivent aucune rémunération au titre de leur fonctions respectives de Président du Conseil et de membres du Conseil.



RAPPORT

DES COMMISSAIRES

AUX COMPTES

VIRGINIE PALETHORPE

Commissaire aux comptes

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

- **Rapport sur les comptes annuels et les comptes consolidés 2020**

Pages 310 à 314 et pages 253 à 258 du Document d'Enregistrement Universel 2020

- **Rapport spécial sur les conventions réglementées**

Pages 315 à 320 du Document d'Enregistrement Universel 2020

- **Rapports spéciaux relatifs aux opérations portant sur le capital social à réaliser par le Conseil d'administration sur délégation de l'Assemblée générale :**

- Délégation pour augmenter le capital par émission d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital avec maintien et/ou suppression du droit préférentiel de souscription **(20^{ème} à 24^{ème} résolutions et 25^{ème} résolution)**
- Délégation de compétence au conseil pour décider d'une émission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières réservée aux salariés de la Société ou des sociétés qui lui sont liées et adhérents à un plan d'épargne entreprise ou de groupe **(26^{ème} résolution)** et de salariés de filiales étrangères de la Société dans le cadre d'une opération d'actionnariat des salariés **(27^{ème} résolution)**
- Autorisation à donner au Conseil pour procéder à des attributions d'actions de performance et des attributions d'options ou de souscription d'actions de la Société au profit des salariés et/ou mandataires sociaux de la Société et des sociétés du Groupe tels que définis par la loi **(28^{ème} et 29^{ème} résolutions)**

Tous publiés sur le site internet de Worldline, à la page dédiée à l'Assemblée Générale des actionnaires 2021

QUESTIONS

RÉPONSES

English : https://channel.royalcast.com/worldline/#!/worldline/20210520_4

Français : https://channel.royalcast.com/worldlinefr/#!/worldlinefr/20210520_2

VOTE

DES RÉSOLUTIONS

CHARLES-HENRI DE TAFFIN

Secrétaire du Conseil d'administration

RÉSOLUTION 1

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

APPROBATION DES COMPTES ANNUELS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2020

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	250 923 262	99,53%
Contre	1 190 049	0,47%
Abstentions	133 017	-

RÉSOLUTION 2

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

APPROBATION DES COMPTES CONSOLIDÉS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2020

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	252 068 459	99,98%
Contre	44 934	0,02%
Abstentions	132 935	-

RÉSOLUTION 3

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

AFFECTATION DU RÉSULTAT DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2020

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	252 225 061	>99,99%
Contre	12 738	<0,01%
Abstentions	8 529	-

RÉSOLUTION 4

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

**APPROBATION DES CONVENTIONS CONCLUES ENTRE WORLDLINE ET SIX GROUP AG –
SECOND SETTLEMENT AGREEMENT ET LOCK-UP AGREEMENT - EN APPLICATION DES
DISPOSITIONS DE L'ARTICLE L.225-38 DU CODE DE COMMERCE**

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	192 520 328	>99,99%
Contre	8 975	<0,01%
Abstentions	9 967	-

RÉSOLUTION 5

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

APPROBATION D'UN AVENANT AU *BUSINESS COMBINATION AGREEMENT* CONCLU ENTRE WORLDLINE ET DEUTSCHER SPARKASSEN VERLAG GMBH (DVS GROUP) EN APPLICATION DES DISPOSITIONS DE L'ARTICLE L.225-38 DU CODE DE COMMERCE

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	252 227 398	>99,99%
Contre	8 975	<0,01%
Abstentions	9 955	-

RÉSOLUTION 6

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RENOUVELLEMENT DE MADAME AGNÈS AUDIER EN QUALITÉ D'ADMINISTRATRICE

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	251 021 144	99,54%
Contre	1 172 691	0,46%
Abstentions	52 493	-

RÉSOLUTION 7

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RENOUVELLEMENT DE MADAME NAZAN SOMER ÖZELGIN EN QUALITÉ D'ADMINISTRATRICE

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	251 017 479	99,53%
Contre	1 176 616	0,47%
Abstentions	52 233	-

RÉSOLUTION 8

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RENOUVELLEMENT DE MADAME DANIELLE LAGARDE EN QUALITÉ D'ADMINISTRATRICE

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	231 180 971	91,67%
Contre	21 013 076	8,33%
Abstentions	52 281	-

RÉSOLUTION 9

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RENOUVELLEMENT DE MONSIEUR LORENZ VON HABSURG LOTHRINGEN EN QUALITÉ D'ADMINISTRATEUR

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	218 048 196	86,46%
Contre	34 145 851	13,54%
Abstentions	52 281	-

RÉSOLUTION 10

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RENOUVELLEMENT DE MONSIEUR DANIEL SCHMUCKI EN QUALITÉ D'ADMINISTRATEUR

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	232 238 801	92,15%
Contre	19 794 645	7,85%
Abstentions	212 882	-

RÉSOLUTION 11

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RENOUVELLEMENT DE MONSIEUR JOHANNES DIJSSELHOF EN QUALITÉ DE CENSEUR

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	162 885 227	64,83%
Contre	88 346 006	35,17%
Abstentions	1 015 095	-

RÉSOLUTION 12

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

APPROBATION DES INFORMATIONS MENTIONNÉES AU I DE L'ARTICLE L.22-10-9 DU CODE DE COMMERCE RELATIVES AUX RÉMUNÉRATIONS VERSÉES AU COURS DE L'EXERCICE 2020 OU ATTRIBUÉES AU TITRE DU MÊME EXERCICE À L'ENSEMBLE DES MANDATAIRES SOCIAUX

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	246 181 861	97,62%
Contre	6 012 063	2,38%
Abstentions	52 404	-

RÉSOLUTION 13

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

APPROBATION DES ÉLÉMENTS COMPOSANT LA RÉMUNÉRATION TOTALE ET LES AVANTAGES DE TOUTE NATURE VERSÉS AU COURS OU ATTRIBUES AU TITRE DE L'EXERCICE 2020 À M. GILLES GRAPINET, PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	151 392 750	62,65%
Contre	90 263 257	37,35%
Abstentions	10 590 321	-

RÉSOLUTION 14

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

APPROBATION DES ÉLÉMENTS COMPOSANT LA RÉMUNÉRATION TOTALE ET LES AVANTAGES DE TOUTE NATURE VERSÉS AU COURS OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2020 À M. MARC-HENRI DESPORTES, DIRECTEUR GÉNÉRAL DÉLÉGUÉ

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	151 615 253	62,75%
Contre	89 986 423	37,25%
Abstentions	10 644 652	-

RÉSOLUTION 15

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

APPROBATION DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION APPLICABLE AU PRÉSIDENT - DIRECTEUR GÉNÉRAL POUR 2021

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	236 254 334	93,72%
Contre	15 833 561	6,28%
Abstentions	158 433	-

RÉSOLUTION 16

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

APPROBATION DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION APPLICABLE AU DIRECTEUR GÉNÉRAL DÉLÉGUÉ POUR 2021

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	236 308 073	93,74%
Contre	15 779 855	6,25%
Abstentions	158 400	-

RÉSOLUTION 17

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

APPROBATION DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION APPLICABLE AU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR 2021

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	251 427 885	99,71%
Contre	743 234	0,29%
Abstentions	75 209	-

RÉSOLUTION 18

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

APPROBATION DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION APPLICABLE AUX ADMINISTRATEURS NON-DIRIGEANTS POUR 2021

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	252 138 049	99,99%
Contre	33 854	0,01%
Abstentions	74 425	-

RÉSOLUTION 19

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

**AUTORISATION À DONNER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION À L'EFFET D'ACHETER,
DE CONSERVER OU TRANSFÉRER DES ACTIONS DE LA SOCIÉTÉ**

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	248 427 021	98,43%
Contre	3 949 538	1,57%
Abstentions	49 769	-

RÉSOLUTION 20

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
EXTRAORDINAIRE

**DÉLÉGATION DE COMPÉTENCE À DONNER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION
POUR DÉCIDER L'ÉMISSION AVEC MAINTIEN DU DROIT PRÉFÉRENTIEL DE
SOUSCRIPTION, D' ACTIONS ET/OU DE VALEURS MOBILIÈRES DONNANT ACCÈS
AU CAPITAL ET/OU DE VALEURS MOBILIÈRES DONNANT DROIT À L'ATTRIBUTION
DE TITRES DE CRÉANCES**

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	226 545 355	89,82%
Contre	25 685 146	10,18%
Abstentions	15 741	-

RÉSOLUTION 21

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
EXTRAORDINAIRE

DÉLÉGATION DE COMPÉTENCE À DONNER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR DÉCIDER L'ÉMISSION SANS DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION, PAR OFFRE AU PUBLIC, D' ACTIONS ET/OU DE VALEURS MOBILIÈRES DONNANT ACCÈS AU CAPITAL ET/OU DE VALEURS MOBILIÈRES DONNANT DROIT À L'ATTRIBUTION DE TITRES DE CRÉANCES AVEC FACULTÉ DE SOUSCRIPTION DES ACTIONNAIRES PAR PRIORITÉ

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	225 911 255	89,56%
Contre	26 326 199	10,44%
Abstentions	8 788	-

RÉSOLUTION 22

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
EXTRAORDINAIRE

**DÉLÉGATION DE COMPÉTENCE À DONNER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION
POUR DÉCIDER L'ÉMISSION SANS DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION
D' ACTIONS ET/OU DE VALEURS MOBILIÈRES DONNANT ACCÈS AU CAPITAL
ET/OU DE VALEURS MOBILIÈRES DONNANT DROIT À L'ATTRIBUTION DE TITRES
DE CRÉANCES DANS LE CADRE D'UNE OFFRE AU PUBLIC VISÉE AU 1° DE
L'ARTICLE L.411-2 DU CODE MONÉTAIRE ET FINANCIER**

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	219 624 186	87,07%
Contre	32 612 558	12,93%
Abstentions	9 498	-

RÉSOLUTION 23

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
EXTRAORDINAIRE

DÉLÉGATION DE COMPÉTENCE À DONNER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION À L'EFFET D'AUGMENTER LE NOMBRE DE TITRES À ÉMETTRE EN CAS D'AUGMENTATION DE CAPITAL AVEC OU SANS DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	212 569 277	84,27%
Contre	39 667 364	15,73%
Abstentions	9 601	-

RÉSOLUTION 24

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
EXTRAORDINAIRE

DÉLÉGATION DE POUVOIRS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION À L'EFFET D'ÉMETTRE DES ACTIONS OU DES VALEURS MOBILIÈRES DONNANT ACCÈS AU CAPITAL SANS DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION ET EN RÉMUNÉRATION D'APPORTS EN NATURE PORTANT SUR DES TITRES DE CAPITAL OU DES VALEURS MOBILIÈRES DONNANT ACCÈS AU CAPITAL (HORS LE CAS D'UNE OFFRE PUBLIQUE D'ÉCHANGE)

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	247 660 599	98,19%
Contre	4 576 052	1,81%
Abstentions	9 591	-

RÉSOLUTION 25

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
EXTRAORDINAIRE

DÉLÉGATION DE COMPÉTENCE À DONNER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR DÉCIDER L'ÉMISSION SANS DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION D' ACTIONS RÉSERVÉE AUX PERSONNES RÉPONDANT À DES CARACTÉRISTIQUES DÉTERMINÉES

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	247 218 924	98,01%
Contre	5 016 452	1,99%
Abstentions	10 866	-

RÉSOLUTION 26

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
EXTRAORDINAIRE

**DÉLÉGATION DE COMPÉTENCE À DONNER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION
À L'EFFET D'AUGMENTER LE CAPITAL SOCIAL DE LA SOCIÉTÉ AVEC
SUPPRESSION DU DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION AU PROFIT DE
SALARIÉS ET/OU DE MANDATAIRES SOCIAUX DE LA SOCIÉTÉ ET DES SOCIÉTÉS
QUI LUI SONT LIÉES ADHÉRENTS DE PLANS D'ÉPARGNE D'ENTREPRISE OU DE
GROUPE**

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	228 443 378	90,57%
Contre	23 793 221	9,43%
Abstentions	9 643	-

RÉSOLUTION 27

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
EXTRAORDINAIRE

DÉLÉGATION DE COMPÉTENCE À DONNER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION D'AUGMENTER LE CAPITAL SOCIAL DE LA SOCIÉTÉ AVEC SUPPRESSION DU DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION AU PROFIT DE CATÉGORIES DE BÉNÉFICIAIRES CONSTITUÉES DE SALARIÉS ET/OU DE MANDATAIRES SOCIAUX DE FILIALES ÉTRANGÈRES DE LA SOCIÉTÉ AU SENS DE L'ARTICLE L.233-16 DU CODE DE COMMERCE, DANS LE CADRE D'UNE OPÉRATION D'ACTIONNARIAT DES SALARIÉS

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	228 512 140	90,59%
Contre	23 724 234	9,41%
Abstentions	9 868	-

RÉSOLUTION 28

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
EXTRAORDINAIRE

**AUTORISATION À DONNER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION À L'EFFET DE
CONSENTIR DES OPTIONS DE SOUSCRIPTION D' ACTIONS OU D'ACHAT
D' ACTIONS AU PROFIT DES SALARIÉS ET/OU DES MANDATAIRES SOCIAUX DE LA
SOCIÉTÉ ET/OU DES SOCIÉTÉS QUI LUI SONT LIÉES**

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	231 473 692	94,18%
Contre	14 302 884	5,82%
Abstentions	6 469 666	-

RÉSOLUTION 29

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
EXTRAORDINAIRE

AUTORISATION À DONNER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION À L'EFFET DE PROCÉDER À L'ATTRIBUTION GRATUITE D' ACTIONS DE PERFORMANCE AUX SALARIÉS ET/OU AUX MANDATAIRES SOCIAUX DE LA SOCIÉTÉ ET/OU DES SOCIÉTÉS QUI LUI SONT LIÉES

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	234 665 463	95,48%
Contre	11 112 913	4,52%
Abstentions	6 467 866	-

RÉSOLUTION 30

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
EXTRAORDINAIRE

APPROBATION DU PROJET DE TRAITÉ D'APPORT PARTIEL D'ACTIF SOUMIS AU RÉGIME DES SCISSIONS PAR LA SOCIÉTÉ DE SES ACTIVITÉS OPÉRATIONNELLES ET COMMERCIALES ET DES FONCTIONS SUPPORTS ASSOCIÉES AU PROFIT DE LA SOCIÉTÉ WORLDLINE FRANCE SAS, FILIALE À 100% DE LA SOCIÉTÉ ; APPROBATION DE L'APPORT, DE SON ÉVALUATION ET DE SA RÉMUNÉRATION

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	251 147 278	99,63%
Contre	937 564	0,37%
Abstentions	161 400	-

RÉSOLUTION 31

POUVOIRS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
EXTRAORDINAIRE

ADOPTÉE		
	Nombre de voix	%
Pour	252 227 945	>99,99%
Contre	8 868	<0,01%
Abstentions	9 429	-

MERCI

POUR PLUS D'INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER :

Relations Investisseurs

Laurent Marie

M +33 7 84 50 18 90

laurent.marie@worldline.com

Benoit d'Amécourt

M +33 6 75 51 41 47

benoit.damecourt@worldline.com